

AREA		TECNICA		ANNO	
SERVIZIO		RICCARDO NICOLASI dal 01.05.2024		2024	
DIPENDENTE		Tecnico manutentiva			
Area		Operatore esperto			
Profilo Professionale					

Performance Organizzativa		% risultato raggiunto	
Obiettivi di Ente			
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza		50%	45%
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza			
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza		50%	45%
Obiettivi Individuali		% risultato raggiunto	
Mantenimento decoro cittadino		70%	70%

APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE							51%
Obiettivi di Ente	20	1	2	3	4	5	6	7	6,00
							X		
		0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	16	1	2	3	4	5	6	7	6,00
							X		
		0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi Individuali	15	1	2	3	4	5	6	7	7,00
								X	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	51								89,92%

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		TECNICA		ANNO	
SERVIZIO		RICCARDO NICOLASI dal 01.05.2024		2024	
DIPENDENTE		Tecnico manutentiva			
Categoria		Operatore esperto			
Profilo Professionale					

COMPORTEMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE							49%
Relazione, integrazione e comunicazione	14	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore e relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione, sia in presenza che a distanza									
Sa lavorare in team e condividere lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza									
Sa ascoltare e comprendere senza pregiudizio le esigenze dell'utente assumendone il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze e cerca anche di anticiparne eventuali bisogni inespressi, anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza									
		0	0	0	0	0	18	0	
Innovatività ed Autonomia	12	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Introduce, implementa, condivide e forma i colleghi in relazione a soluzioni operative innovative									
Organizza il proprio lavoro in piena sintonia con gli obiettivi, i tempi e le modalità attribuite e ha capacità di problem solving									
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la sicurezza digitale									
		0	0	0	0	0	18	0	
Orientamento alla qualità dei servizi	11	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile delle priorità									
Sa rilevare e comprendere il grado di soddisfazione degli utenti									
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprese le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento									
		0	0	0	0	0	18	0	
Responsabilità ed orientamento ai risultati	12	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive									
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione									
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o on-line nelle fasce orarie di contabilità concordate									
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati									
		0	0	0	0	0	24	0	
VALUTAZIONE COMPORTEMENTI PROFESSIONALI	49								85,71%

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	89,92%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	87,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	85,71%		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 10/04/2025