

AREA	TECNICA				ANNO								
SERVIZIO					2023								
DIPENDENTE	GIOVANNI GRIECO fino al 05.11.2023												
Area	Tecnico manutentiva												
Profilo Professionale	Operatore esperto												
Performance Organizzativa					% risultato raggiunto								
Obiettivi di Ente													
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza					50%	45%							
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza													
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza					50%	45%							
Obiettivi Individuali					Opportunità								
Mantenimento decoro cittadino					70%	70%							
APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE					Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE			51%				
Obiettivi di Ente					20	1	2	3	4	5	6	7	6,00
											X		
						0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza					16	1	2	3	4	5	6	7	6,00
											X		
						0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi Individuali					15	1	2	3	4	5	6	7	6,00
											X		
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE					51	306,00			85,71%				
Osservazioni del valutatore sui risultati:													
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate													
AREA	TECNICA				ANNO								
SERVIZIO					2023								
DIPENDENTE	GIOVANNI GRIECO fino al 05.11.2023												
Categoria	Tecnico manutentiva												
Profilo Professionale	Operatore esperto												
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE			49%				
Relazione, integrazione e comunicazione					14	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore e relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione, sia in presenza che a distanza											X		
Sa lavorare in team e condivide lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza											X		
Sa ascoltare e comprendere senza pregiudizio le esigenze dell'utente assumendone il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze e cerca anche di anticipare eventuali bisogni (inespressi), anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza											X		
						0	0	0	0	0	18	0	
Innovatività ed Autonomia					12	1	2	3	4	5	6	7	5,00
Introduce, implementa, condivide e forma i colleghi in relazione a soluzioni operative innovative										X			
Organizza il proprio lavoro in piena sintonia con gli obiettivi, i tempi e le modalità attribuite e ha capacità di problem solving										X			
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la sicurezza digitale										X			
						0	0	0	0	15	0	0	
Orientamento alla qualità dei servizi					11	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile delle priorità											X		
Sa rilevare e comprendere il grado di soddisfazione degli utenti											X		
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprese le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento											X		
						0	0	0	0	0	18	0	
Responsabilità ed orientamento ai risultati					12	1	2	3	4	5	6	7	6,00
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive											X		
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione											X		
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o on line nelle fasce orarie di contattabilità concordate											X		
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati											X		
						0	0	0	0	0	24	0	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI					49	282,00			82,22%				
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE					85,71%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:			84,00%				
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI					82,22%								
Osservazioni del valutatore sui risultati:													
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate													