

AREA	TECNICA								ANNO
SERVIZIO									2024
DIPENDENTE	ALBERTO GERMANETTI								
Area	Tecnica								
Profilo Professionale	Istruttore part-time verticale 50%								

Performance Organizzativa										% risultato raggiunto
Obiettivi di Ente										
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza										50%
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza										
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza										50%
Obiettivi Individuali										
										50%
APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE										51%
	Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE								
Obiettivi di Ente	20	1	2	3	4	5	6	7	7,00	
									x	
		0	0	0	0	0	0	7		
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	16	1	2	3	4	5	6	7	6,00	
									x	
		0	0	0	0	0	6	0		
Obiettivi Individuali	15	1	2	3	4	5	6	7	7,00	
									x	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	51									95,52%

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	TECNICA								ANNO
SERVIZIO									2024
DIPENDENTE	ALBERTO GERMANETTI								
Categoria	Tecnica								
Profilo Professionale	Istruttore part-time verticale 50%								

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI										% Incidenza VALUTAZIONE
49%										
Relazione, integrazione e comunicazione	14	1	2	3	4	5	6	7	7,00	
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore e relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione, sia in presenza che a distanza										x
Sa lavorare in team e condividere lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza										x
Sa ascoltare e comprendere senza pregiudizio le esigenze dell'utente assumendone il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze e cerca anche di anticiparne eventuali bisogni inespressi, anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza										x
		0	0	0	0	0	0	21		
Innovatività ed Autonomia	12	1	2	3	4	5	6	7	6,33	
Introduce, implementa, condivide e forma i colleghi in relazione a soluzioni operative innovative										x
Organizza il proprio lavoro in piena sintonia con gli obiettivi, i tempi e le modalità attribuite e ha capacità di problem solving										x
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la sicurezza digitale										x
		0	0	0	0	0	12	7		
Orientamento alla qualità dei servizi	11	1	2	3	4	5	6	7	7,00	
Rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile delle priorità										x
Sa rilevare e comprendere il grado di soddisfazione degli utenti										x
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprese le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento										x
		0	0	0	0	0	0	21		
Responsabilità ed orientamento ai risultati	12	1	2	3	4	5	6	7	7,00	
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive										x
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione										x
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o on-line nelle fasce orarie di cortabilità concordate										x
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati										x
		0	0	0	0	0	0	28		
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	49									97,67%

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	95,52%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	96,57%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	97,67%		

OSSESSAZIONI DEL VALUTATORE SUI RISULTATI:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 10/04/2025