

AREA		TECNICA		ANNO						
SERVIZIO		ALBERTO GERMANETTI dal 01.07.2023		2023						
DIPENDENTE		Tecnica								
Area		Istruttore part-time verticale 50%								
Profilo Professionale										
Performance Organizzativa				% risultato raggiunto						
<i>Obiettivi di Ente</i>										
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza				50%	45%					
<i>Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza</i>										
Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza				50%	50%					
<i>Obiettivi Individuali</i>										
Sostegno				% risultato ottenuto	% risultato raggiunto					
				50%	50%					
APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE		Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE		51%					
Obiettivi di Ente		20	1	2	3	4	5	6	7	6,00
								X		
			0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza		16	1	2	3	4	5	6	7	6,00
								X		
			0	0	0	0	0	6	0	
Obiettivi Individuali		15	1	2	3	4	5	6	7	7,00
									X	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE		51	321,00		89,92%					
Osservazioni del valutatore sui risultati:										
NB: da compilare a cura del valutatore: se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate										
AREA		TECNICA		ANNO						
SERVIZIO		ALBERTO GERMANETTI dal 01.07.2023		2023						
DIPENDENTE		Tecnica								
Area		Istruttore part-time verticale 50%								
Profilo Professionale										
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		Peso attribuito	% Incidenza VALUTAZIONE		49%					
Relazione, integrazione e comunicazione		14	1	2	3	4	5	6	7	6,67
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore e relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione, sia in presenza che a distanza								X		
Sa lavorare in team e condividere lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza									X	
Sa ascoltare e comprendere senza pregiudizio le esigenze dell'utente assumendo il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze e cerca anche di anticiparne eventuali bisogni (impresari, anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza									X	
			0	0	0	0	0	6	14	
Innovatività ed Autonomia		12	1	2	3	4	5	6	7	6,33
Introduce, implementa, condivide e forma i colleghi in relazione a soluzioni operative innovative								X		
Organizza il proprio lavoro in piena sintonia con gli obiettivi, i tempi e le modalità attribuite e ha capacità di problem solving								X		
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la sicurezza digitale									X	
			0	0	0	0	0	12	7	
Orientamento alla qualità dei servizi		11	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile delle priorità									X	
Sa rilevare e comprendere il grado di soddisfazione degli utenti									X	
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprende le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento									X	
			0	0	0	0	0	0	21	
Responsabilità ed orientamento ai risultati		12	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive									X	
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione									X	
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o nelle linee nelle fasce orarie di contattabilità concordate									X	
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati									X	
			0	0	0	0	0	0	28	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		49	330,33		96,31%					
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE		89,92%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:		93,05%					
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI		96,31%								
Osservazioni del valutatore sui risultati:										
NB: da compilare a cura del valutatore: se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate										