Comune di Zubiena

AREA	TECNICA MAN	TECNICA MANUTENTIVA		
SERVIZIO	Tecni	Tecnico		ANNO 2020
DIPENDENTE	GRIECO GI	OVANNI		
Categoria	B5	B5		
Profilo Professionale OPERAIO	Autista-O	peraio		
Obiettivi	assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettive	o strategico)	ategico) tipologia		raggiomo
Il dipendente ha partecipato al mantenimento ai servizi ess l'unico operatore dell'Area di gestione affic	enziali nell'area tecnica essendo data al Sindaco			
MANTENIMENTO STANDARD DI ATTIVITA' DEL S	ERVIZIO TECNICO		40%	35%
MANUTENZIONE DELLE AREE VERDI, DEI VIALETTI, DELLE STRA EFFETTUAZIONE SERVIZIO DI GUIDA SCUOLA	ADE COMUNALI, DEI CIMITERI ED BUS COMUNALE		50%	25%

						Comp	Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						Х		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli oblettivi assunti	15							х	
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X		
Totale	50	50 punteggio A)				90,00%			
						Comportamento att			
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10						х		
Innovatività	7						X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						х		
Orientamento alla qualità del servizi	10						х		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						х		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						х		
Totale comportamenti professionali	le comportamenti professionali 50 puntegg		punteggio B)			85,71%			
		TOTALE			87,90%				
		comportamento adegu				uato			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Data compilazione 16 /06 /2021

Comune di Zubiena

AREA	RVIZIO IPENDENTE MISTRETTA SILVIA Itegoria C1			ANNO
SERVIZIO				2020
DIPENDENTE				
Categoria				
Profilo Professione				
Obiettivi assegna	Obiettivi assegnati descrizione (processo performante/obiettivo strategico) tipologia GESTIONE COORDINAMENTO E CONTROLLO DELL'ATTIVITA ALLOGGI ERPS		% partecipazione	% risultato raggiunto
		tipologia		
GESTIONE COORDINAMENTO E CONTROLLO DELL'ATTIVITA	ALLOGGI ERPS		70%	70%
-				

						Comp	ortament	o attes	
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento	i	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							Х	
Pessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi Issunti	15						Х		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							х	
Totale	50	рі	unteggio	A)		95,	71%		
		314				Compo	ortamento	attes	
Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10						X		
innovatività	7							х	
Sestione risorse economiche e/o strumentali	5						X		
Orientamento alla qualità dei servizi	10							х	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							Х	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione lei servizi	6							X	
otale comportamenti professionali	50	punteggio B)				95,71%			
		TOTALE				95,71%			
		con	portame	ento		ador	quato		

Osservazioni	del	va	utatore	sui	risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessațo: SWIA-RIPAROUA

Data compilazione

16/06/2021

Comune di Zubiena

Totale

AREA	FINANZIARIA BONFANTE MICHELA			1		ANNO		
SERVIZIO				1		2020		
DIPENDENTE]				
Categoria		C5						
rofilo Professione	Istruttor	e contai	bile					
Obiettivi assegn	ati				Annual Contract Contr	% pazione		ultato iunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)			tipologia		P.RILISSEE		- CHAR	
ORGANIZZAZIONE SISTEMA TRIBUTI LOCALI AI SENSI DELLA NUO	VA LEGGE DI BILANCIO				80	7%	80	%
		_						_
							-	_
			TE S			Compor	tamento	attes
pporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di erformance (51%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
rientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							Х
essibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli oblettivi sunti	15						X	
ostanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
atela	50	pi	unteggio	4)		1%		

1000						_			
						Comportamento atteso			
Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10							х	
Innovatività	7							X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							х	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							х	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				100,00%			
		-	TOTAL	E		97,8	31%		
		con	nportame	ento		adeg	guato		

punteggio A)

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Data compilazione 16/06/2021