

AREA	TECNICA MANUTENTIVA	ANNO
SERVIZIO	Tecnico	2020
DIPENDENTE	GRIECO GIOVANNI	
Categoria	B5	
Profilo Professionale OPERAIO	Autista-Operaio	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
<i>Il dipendente ha partecipato al mantenimento ai servizi essenziali nell'area tecnica essendo l'unico operatore dell'Area di gestione affidata al Sindaco</i>			
MANTENIMENTO STANDARD DI ATTIVITA' DEL SERVIZIO TECNICO		40%	35%
MANUTENZIONE DELLE AREE VERDI, DEI VIALETTI, DELLE STRADE COMUNALI, DEI CIMITERI ED EFFETTUAZIONE SERVIZIO DI GUIDA SCUOLABUS COMUNALE		50%	25%

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
Totale	50	punteggio A)				90,00%		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				85,71%		
		TOTALE				87,90%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	AFFARI GENERALI	ANNO
SERVIZIO		2020
DIPENDENTE	MISTRETTA SILVIA	
Categoria	C1	
Profilo Professione	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
GESTIONE COORDINAMENTO E CONTROLLO DELL'ATTIVITA ALLOGGI ERPS		70%	70%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,71%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali (49%)</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>95,71%</i>		
		TOTALE				95,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO		2020
DIPENDENTE	BONFANTE MICHELA	
Categoria	C5	
Profilo Professione	Istruttore contabile	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
ORGANIZZAZIONE SISTEMA TRIBUTI LOCALI AI SENSI DELLA NUOVA LEGGE DI BILANCIO		80%	80%

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				100,00%		
		TOTALE				97,81%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



16/06/2021