



**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
ZUBIENA**

Anno 2025

SOTTOSCRITTO IN DATA

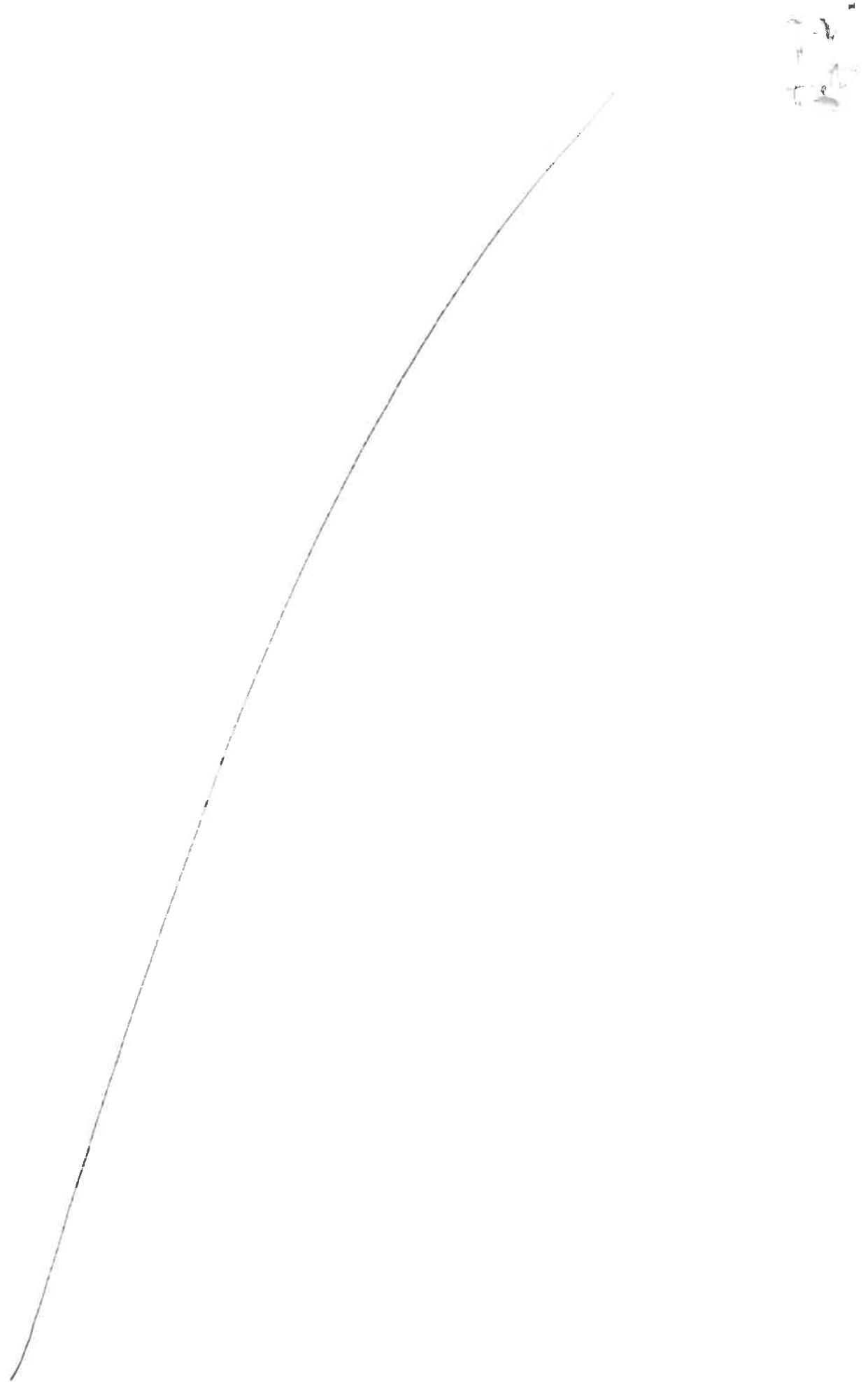
05/11/2025

Pre-intesa del 27-10-2025



Disposizioni Preliminari	5
Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante	7
Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 3 - Interpretazione Autentica.....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 4 - Schema di controllo delle relazioni sindacali	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 5 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 6 - Diritti e libertà sindacali.....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 7 - Diritti e agibilità sindacali.....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 8 - Partecipazione dei lavoratori	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
TITOLO II - LAVORO STRAORDINARIO	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 9 - Lavoro Straordinario	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 10 - Banca delle ore.....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ'	7
Art. 11 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)	7
Art. 12- Indennità condizioni di lavoro.....	8
Art. 13 - Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022.....	9
Art. 14 - Indennità di funzione Polizia Locale.....	11
Art. 15 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale.....	13
Art. 16 - Turno.....	14
Art. 17 - Reperibilità	14
Art. 18 - Criteri generali dei sistemi di valutazione della performancee (Confronto).....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 19 - Criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi (Confronto).....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 20 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato per le Elevate Qualificazioni.....	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>
Art. 21 - Premi correlati alla performance organizzativa	14
Art. 22 - Premi correlati alla performance individuale.....	14
Art. 23 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge.....	16





Art. 24- La valutazione ai fini della Progressione Economica..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 25- Criteri per l'effettuazione delle procedure delle progressioni tra le aree di cui all'13 CCNL 16.11.2022 (Confronto).....

Art. 26 - Servizio Mensa/Buoni Pasto Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 27 - Lavoro agile e lavoro da remoto. (Confronto)..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 28 - Criteri relativi alla Formazione Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 29 - Welfare integrativo Errore. Il segnalibro non è definito.

TITOLO VI - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ECCEDENZA DEL PERSONALE

..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 30 - Ecedenza di Personale Errore. Il segnalibro non è definito.

TITOLO VII - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 31 - Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 32 - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 33 - Tutela della Privacy Errore. Il segnalibro non è definito.

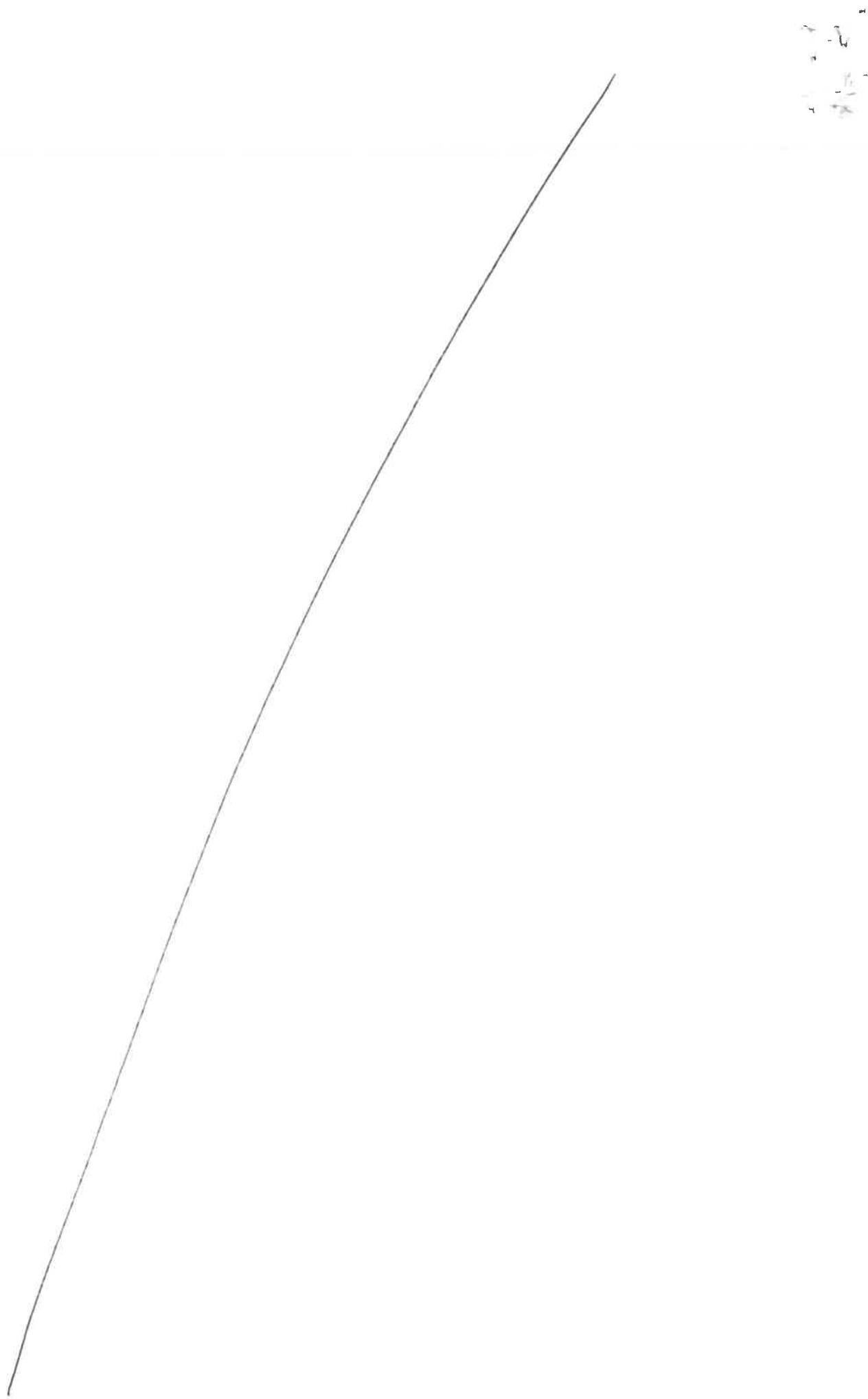
TITOLO VIII - MONITORAGGIO E VERIFICHE

..... Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 34- Monitoraggio e verifiche Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 35 - Norme finali Errore. Il segnalibro non è definito.





COMUNE DI ZUBIENA

(Provincia di Biella)

L'anno duemilaventicinque, il giorno _____ del mese di _____, alle ore
presso la sala _____ del Comune di Zubiena si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Segretario Comunale LO MANTO Nicoletta
2. Componente	Responsabile Ufficio Tecnico – BASSO Davide

- Delegazione di parte sindacale:

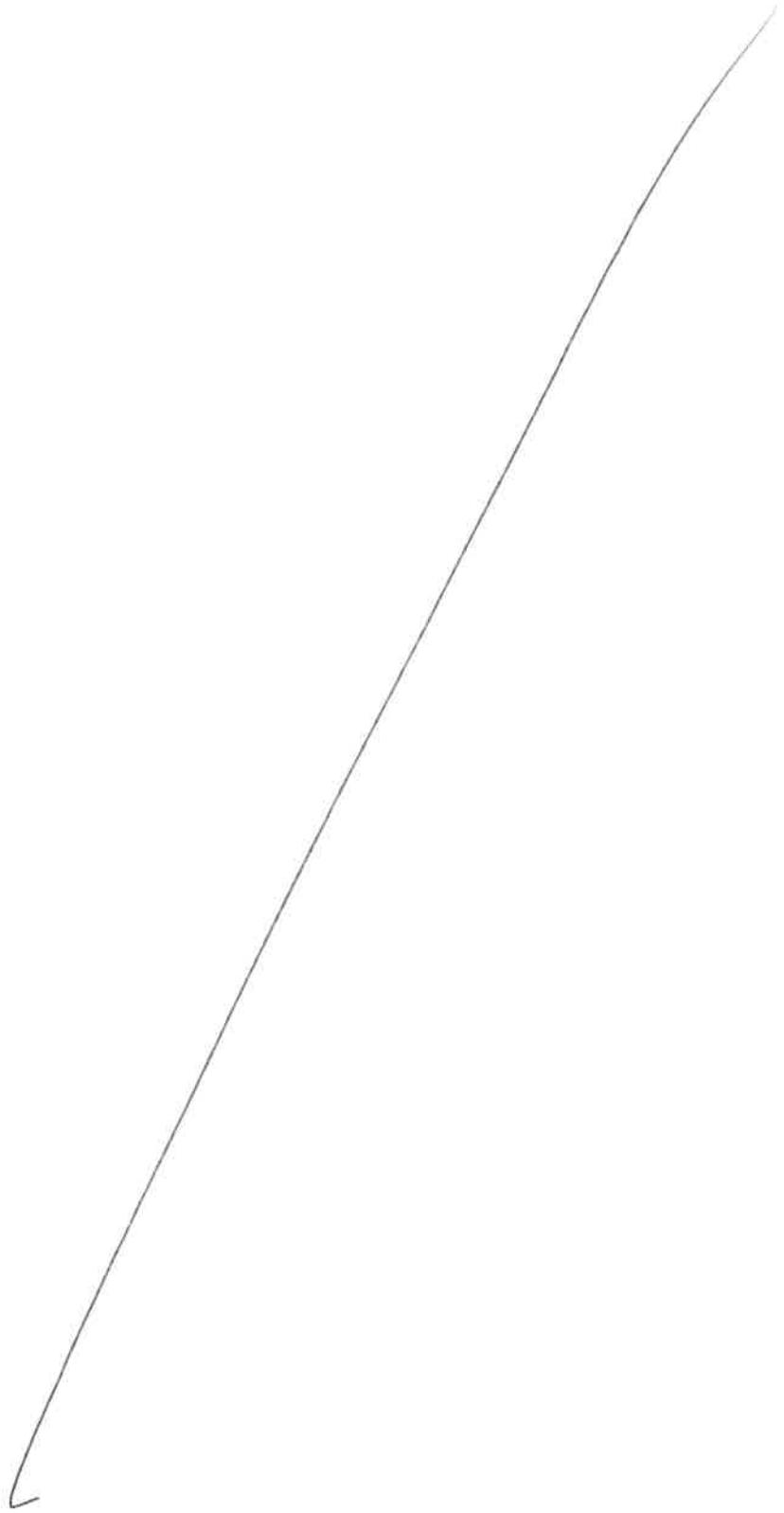
Sigla	Nominativo
CISL FP	Maurizio COSTA
UIL FPL	
CSA RAL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Michela	BONFANTE



—
—
—
—
—



DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 novembre 2022.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

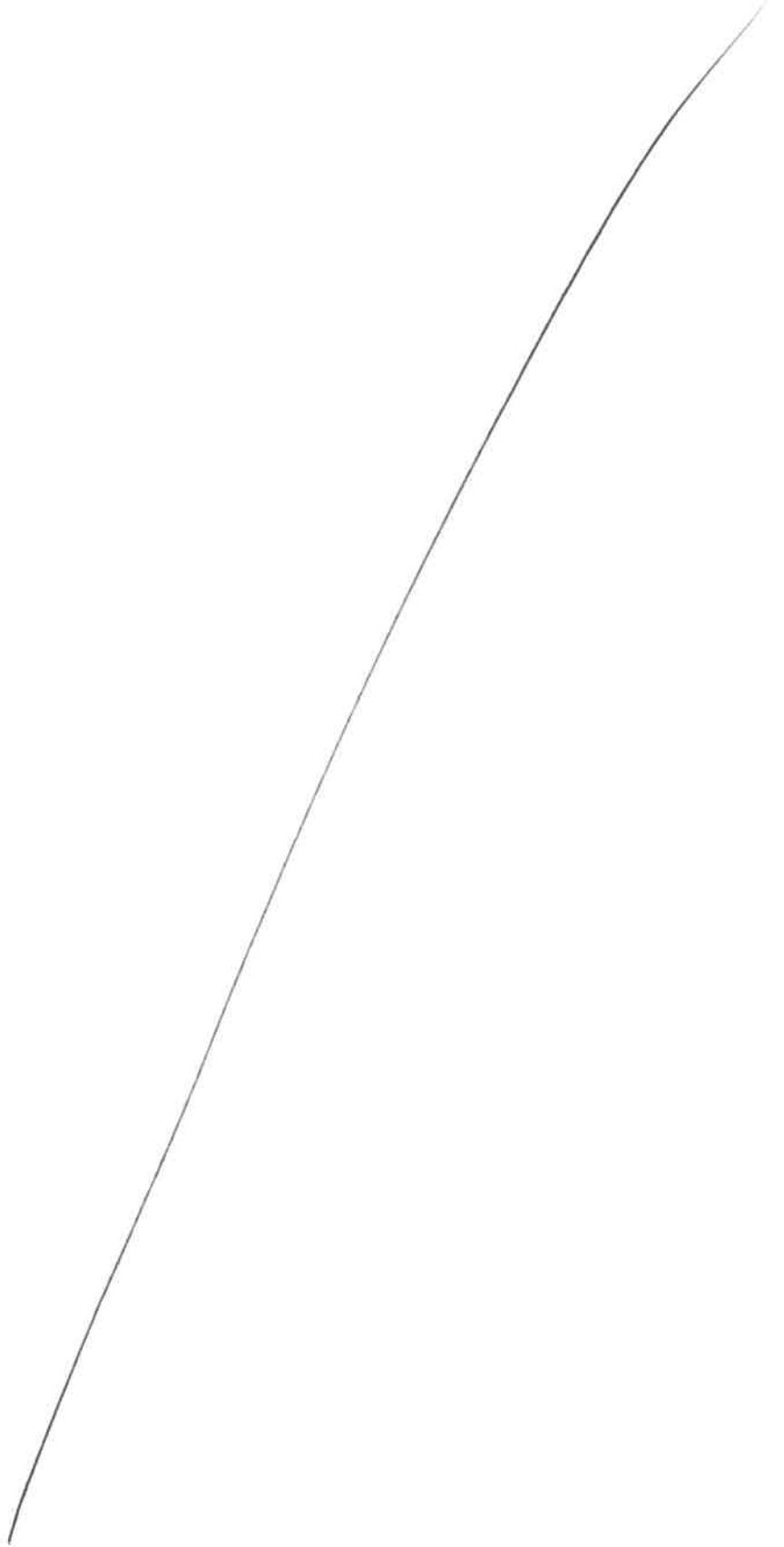
- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL;
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 commi 1 e 3-bis del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – **diretta applicazione**);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs. 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009).

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e provveda a verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).
3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto.



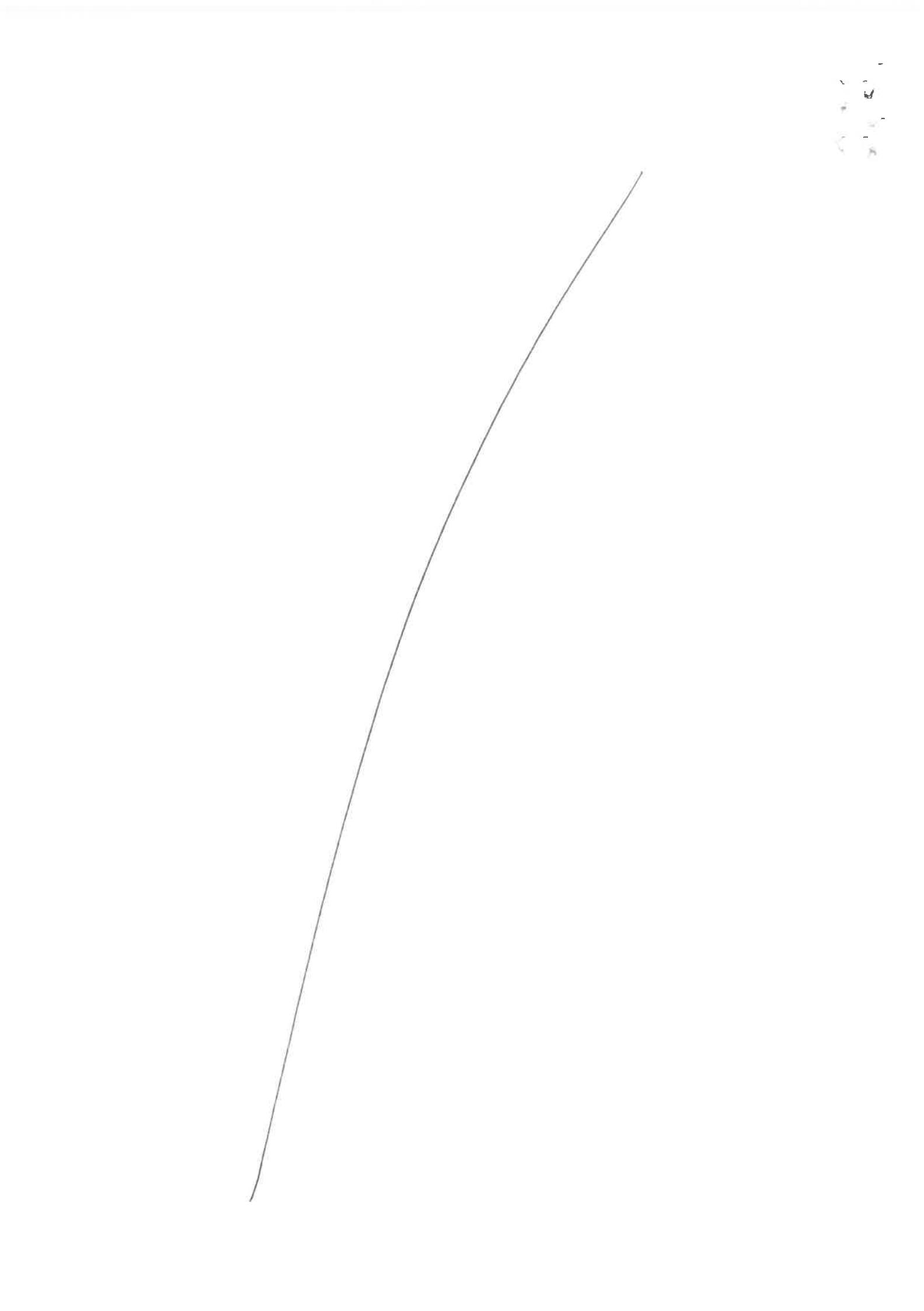


4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Il presente contratto rinvia alla parte normativa del Contratto aziendale 2023-2025 per gli artt. da 1 a 10 e dall'artt. 18 al 20 e dal 24 al 35, mentre viene riportata la normativa del Tit. III dall'art. 11 all'art. 17, e dall'art. 21 al 23.



Three handwritten signatures are present: one on the left, one in the middle, and one on the right.



Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e successive modifiche, è così composta:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Segretario Comunale LO MANTO Nicoletta
2. Componente	Responsabile Ufficio Tecnico – Basso Davide

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Panella Roberto
CISL FP	Maurizio Costa
UIL FPL	
CSA RAL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Michela	Bonfante

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ'

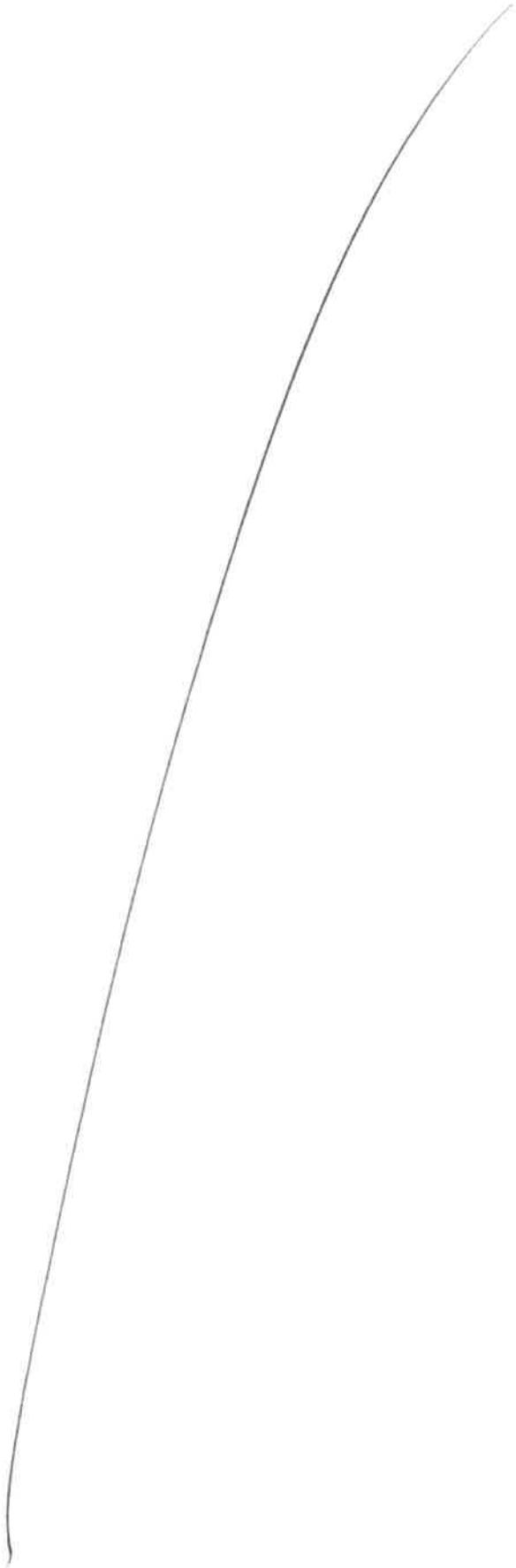
Art. 11 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

1. Le Parti concordano:

- a. che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura



2
2
2
2

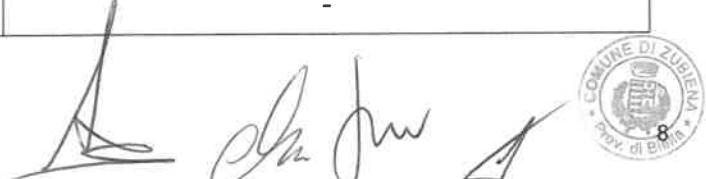


- nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
- b. che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto nel principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
- c. che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività, pertanto, non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 D. Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs. 150/2009).

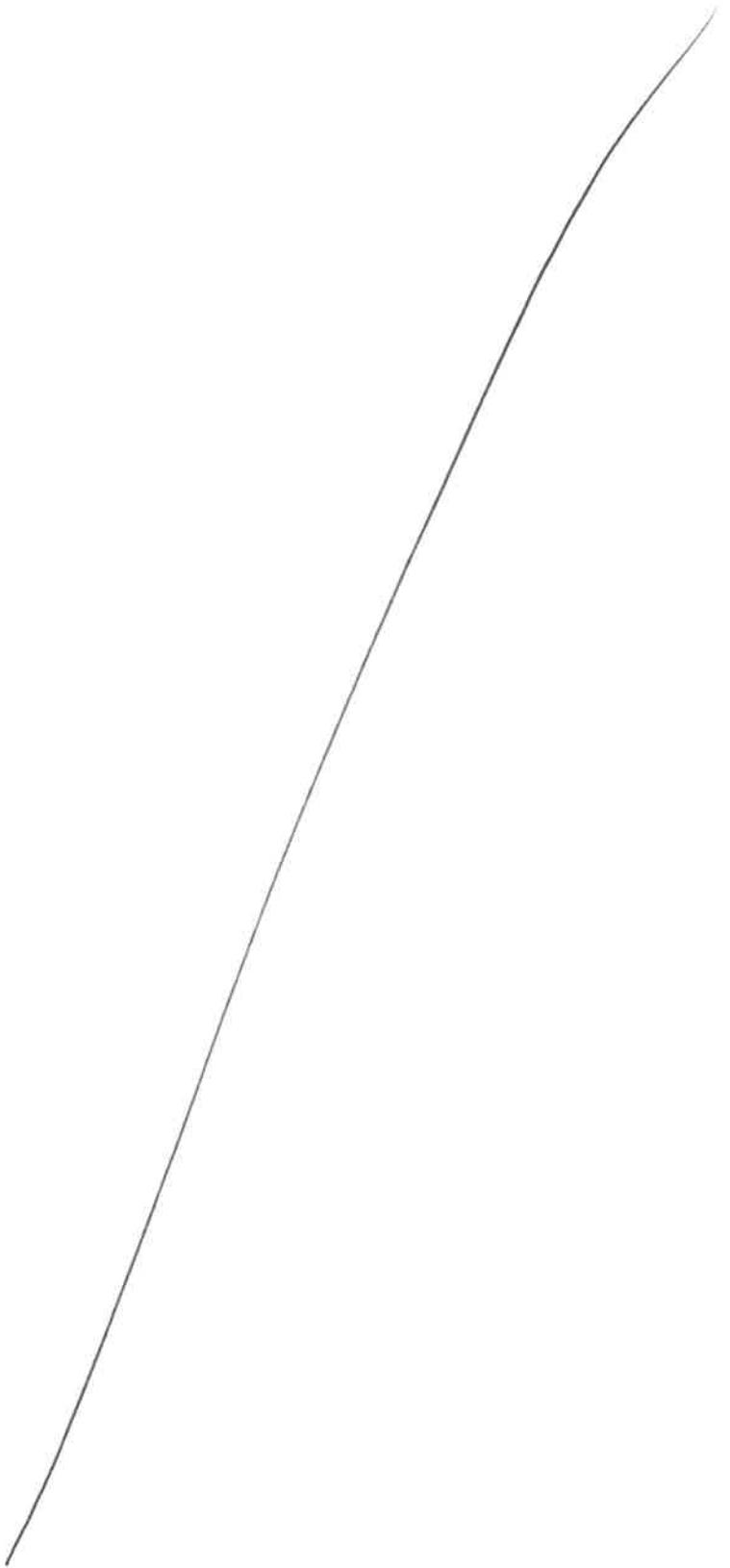
Art. 12- Indennità condizioni di lavoro

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 come integrata dall'art. 84 bis CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:
 - a. **disagiate;**
 - b. **esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;**
 - c. **implicanti il maneggio di valori.**
2. Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza. Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori:
 - € 4 al giorno ma lo stesso è soggetto a modifiche per il biennio
3. Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:
 - a. Con sostanze chimiche e biologiche;
 - b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
 - c. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
 - d. Attività svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali.
 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:
 - € 0 al giorno ma lo stesso è soggetto a modifiche per il biennio
4. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori* di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

Valori trattati Importi maneggiati giornalieri	Indennità €/giorno
Fino a € 1.500,00	-




1
2
3
4



da € 1.500,01 a € 4.000,00	1,00
da € 4.000,01 a € 10.000,00	1,30
Oltre € 10.000,01	1,55

5. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento motivato del Responsabile del Settore, sentito il Segretario Comunale e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.
6. Nel caso di svolgimento in contemporanea nella stessa giornata delle attività così come previste ai commi 2, 3 e 4 è possibile cumulare i 3 valori sopra riportati.
7. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile del Servizio. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.

* non è da considerare valore il bancomat.

L'importo complessivo disponibile per "l'indennità condizioni di lavoro" è di € 720,00

Tale compenso sarà attribuito ai seguenti dipendenti:

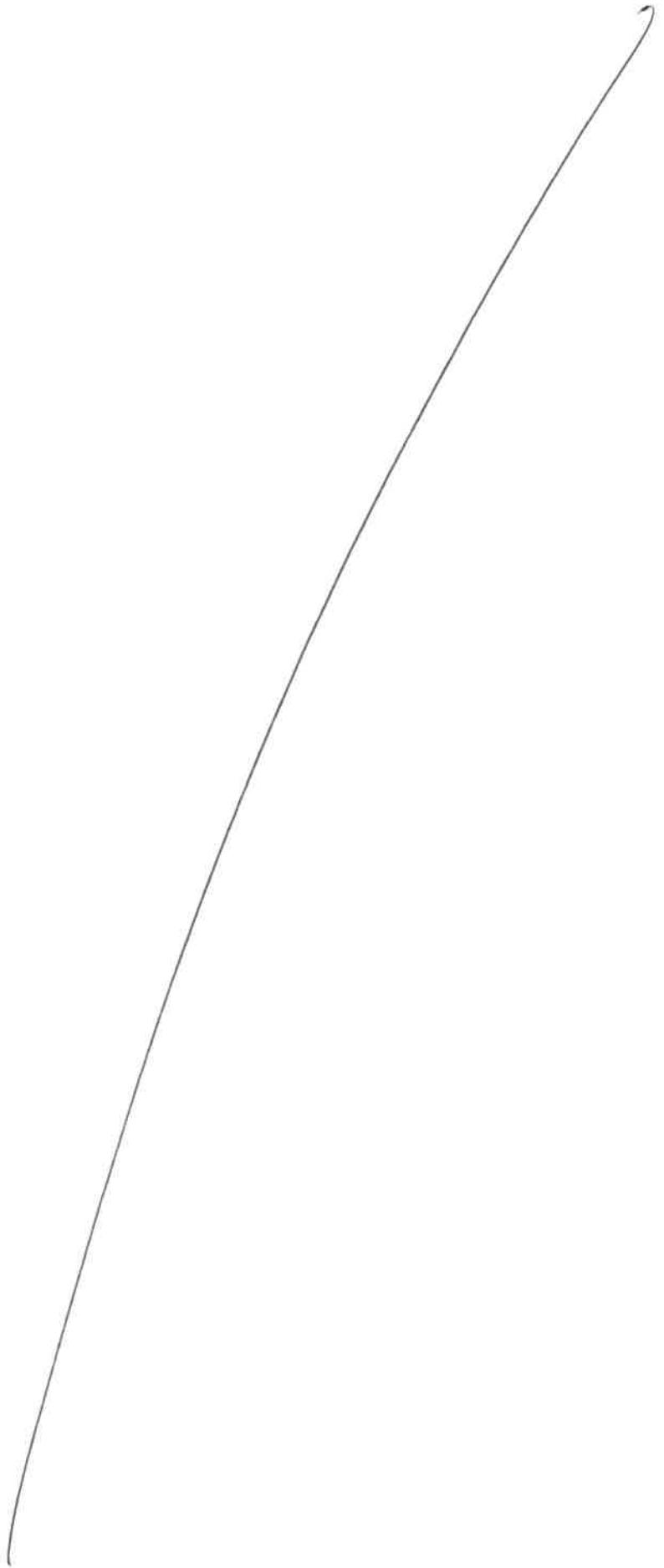
Indennità di Disagio			
Dipendenti	Importo annuo	Giorni di lavoro	Spesa €
Nicolasi Riccardo	720,00	240	In base ai giorni effettivamente prestati
		TOTALE	€ 720,00

Art. 13 - Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022

1. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 si intendono le seguenti attività, oltre quanto già stabilito sul CCNL stesso:
 - Coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
 - Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di Elevata Qualifica superiore ai 2 mesi;
 - Svolgimento di funzioni per cui è prevista obbligatoriamente l'iscrizione ad un albo professionale.
2. Il compenso, fatto salvo gli incarichi di specifica responsabilità di cui al comma 3, per l'esercizio delle responsabilità fino a **1.200,00 €** elevabili fino ad un massimo di **€ 2.500,00** per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ è determinato in relazione alle seguenti variabili:
 - **Grado di Complessità: 33%**
 - Grado di complessità Giuridica: valore 1/3 del 33%



•
•
•
•
•



- Grado di complessità Tecnica: valore 1/3 del 33%
- Grado di complessità Gestionale valore 1/3 del 33%
- **Complessità direzionali organizzative: 33%**
 - Responsabilità organizzativa (collocazione nella struttura): valore 1/6 del 33%;
 - Complessità incarico tecnico organizzativo: valore 1/6 del 33%;
 - Grado relazioni esterne: valore 1/6 del 33%;
 - Grado relazioni interne: valore 1/6 del 33%;
 - Grado di coinvolgimento in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali: valore 1/6 del 33%;
 - Numero di dipendenti assegnati/gestiti: valore 1/6 del 33%;
- **Responsabilità: 33%**
 - Responsabilità Economica: valore 1/3 del 33%;
 - Responsabilità Amministrativa: valore 1/3 del 33%;
 - Strategicità: valore 1/3 del 33%;

3. **Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, sarà riconosciuta al lavoratore, per compensare, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 c.1, le seguenti specifiche responsabilità, senza alcun bisogno di pesatura di cui al comma 2:**

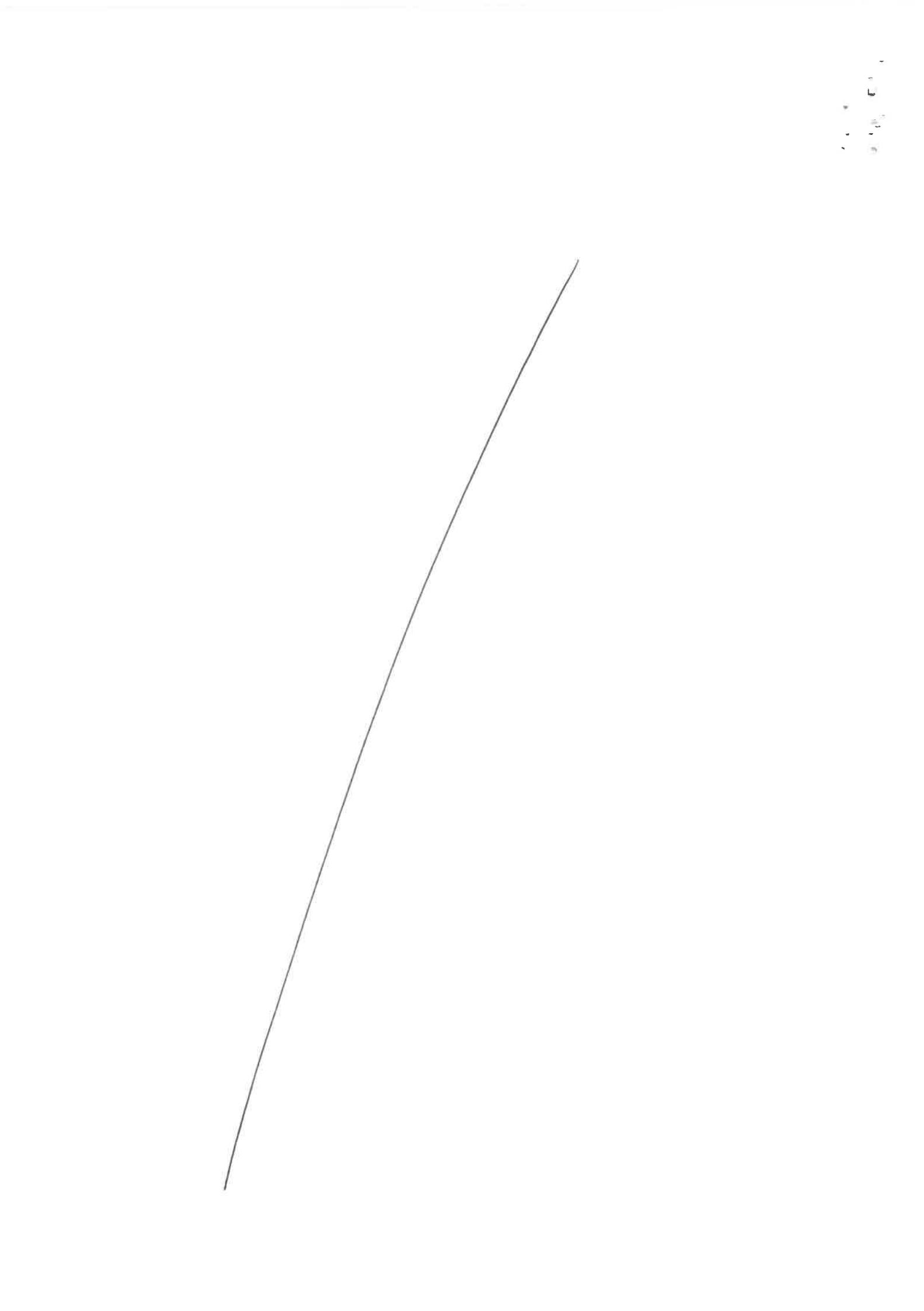
- a) le specifiche responsabilità del personale attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

Per l'anno 2025 è prevista l'indennità di cui al comma 3, ma la stessa può essere soggetta a modifiche per il biennio

Dipendenti	Importo annuo	Spesa €
CENTURINI Francesca	€ 1.800,00	€ 1.800,00
GERMANETTI Alberto	€ 1.200,00	€ 1.200,00
		€ 3.000,00

4. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili all'area di





- appartenenza. Le specifiche responsabilità non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.
- 5. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del Responsabile del Settore, sentito il Segretario Comunale, mediante Decreto di nomina motivato. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza dei Responsabili del Settori finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo. Il Responsabile del Settore verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.
- 6. La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata mediante i criteri di cui al comma 2, dall'Organismo di Valutazione, Sindaco, Segretario Comunale sentito il Responsabile del Settore cui i dipendenti individuati sono preposti.
- 7. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata mediante l'utilizzo del seguente modello di ripartizione:
 - a. determinazione del budget;
 - b. ripartizione del budget in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di **1.200,00 €/€ 2.500,00** per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ;
 - c. in caso di superamento del budget previsto, riassegnazione in modo proporzionale in base al punteggio ottenuto.
- 8. In caso di assenza (fatto salvo le assenze per le quali vige una specifica normativa) o impedimento superiore a 60 giorni lavorativi del titolare di Specifica Responsabilità l'indennità può essere sospesa temporaneamente sino al rientro del titolare, fatto salvo quanto espressamente previsto dalle Leggi vigenti a tutela di determinate assenze.

Art. 14 – Indennità di funzione Polizia Locale

Per l'anno 2025 non è prevista l'indennità poiché la dotazione organica non prevede la figura, ma la stessa può essere soggetta a modifiche per il biennio

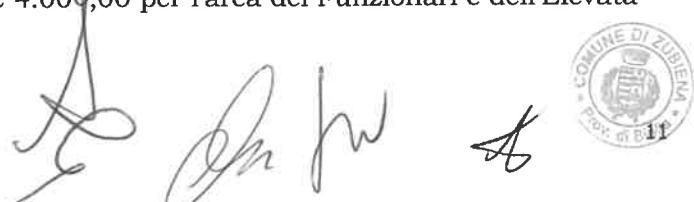
1. Ai sensi dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022 si intendono le seguenti attività:

Coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

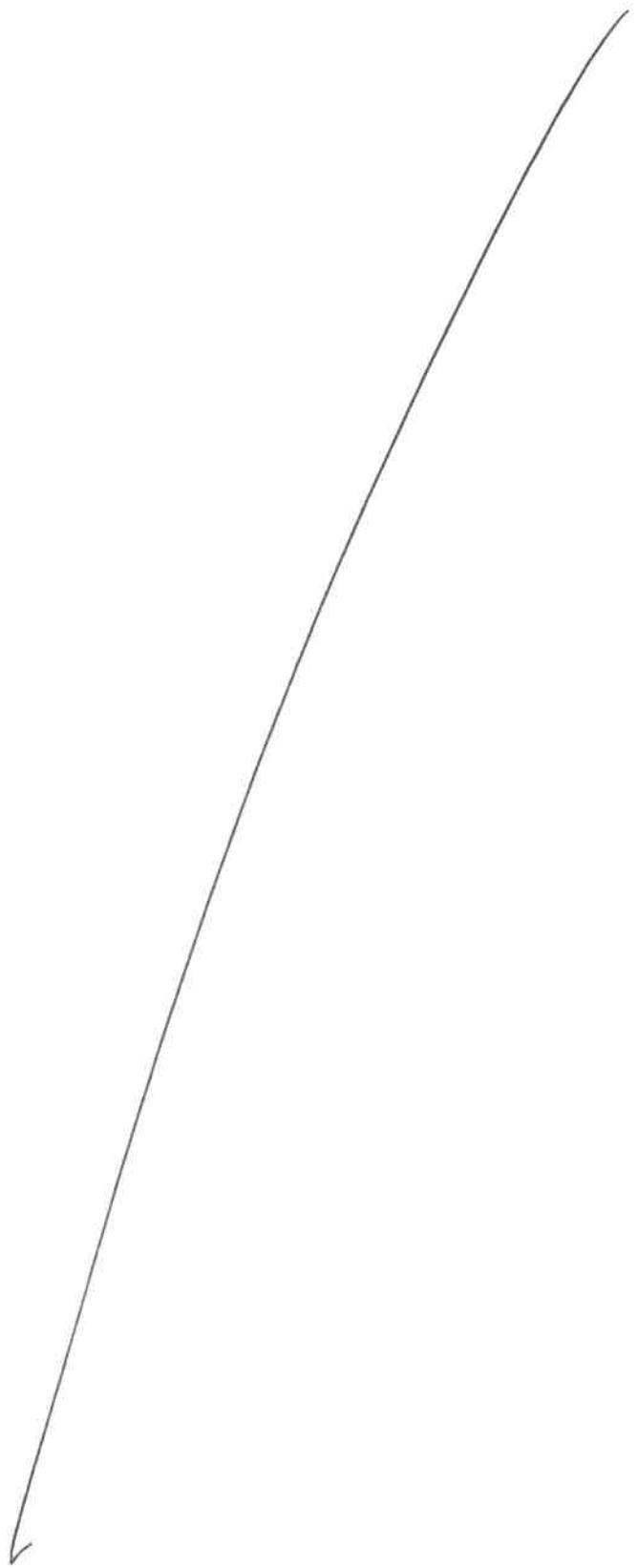
Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di Elevata Qualificazione superiore ai 2 mesi.

Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore area.

2. Il compenso, per l'esercizio delle responsabilità fino a 1.500,00 € elevabili fino ad un massimo di € 2.500,00 (il CCNL dice max € 4.000,00 per l'area dei Funzionari e dell'Elevata



The image shows three handwritten signatures in black ink, likely belonging to the officials mentioned in the document. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI ZUGLIANA" at the top and "Prov. di Biella" at the bottom. In the center of the stamp is a heraldic emblem featuring a shield with various symbols, a sword, and a key.



Qualificazione) per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ è determinato in relazione alle seguenti variabili:

- **Grado di Complessità: 25%**

- Grado di complessità Giuridica: valore 1/3 del 25%
- Grado di complessità Tecnica: valore 1/3 del 25%
- Grado di complessità Gestionale valore 1/3 del 25%

- **Complessità direzionali organizzative: 25%**

- Responsabilità organizzativa: valore 1/6 del 25%;
- Complessità incarico tecnico organizzativo: valore 1/6 del 25%;
- Grado relazioni esterne: valore 1/6 del 25%;
- Grado relazioni interne: valore 1/6 del 25%;
- Grado di coinvolgimento in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali: valore 1/6 del 33%;

- **Responsabilità e grado rivestito: 25%**

- Responsabilità Economica: valore 1/4 del 25%;
- Responsabilità Amministrativa: valore 1/4 del 25%;
- Strategicità: valore 1/4 del 25%;
- Grado rivestito: valore 1/4 del 25%;

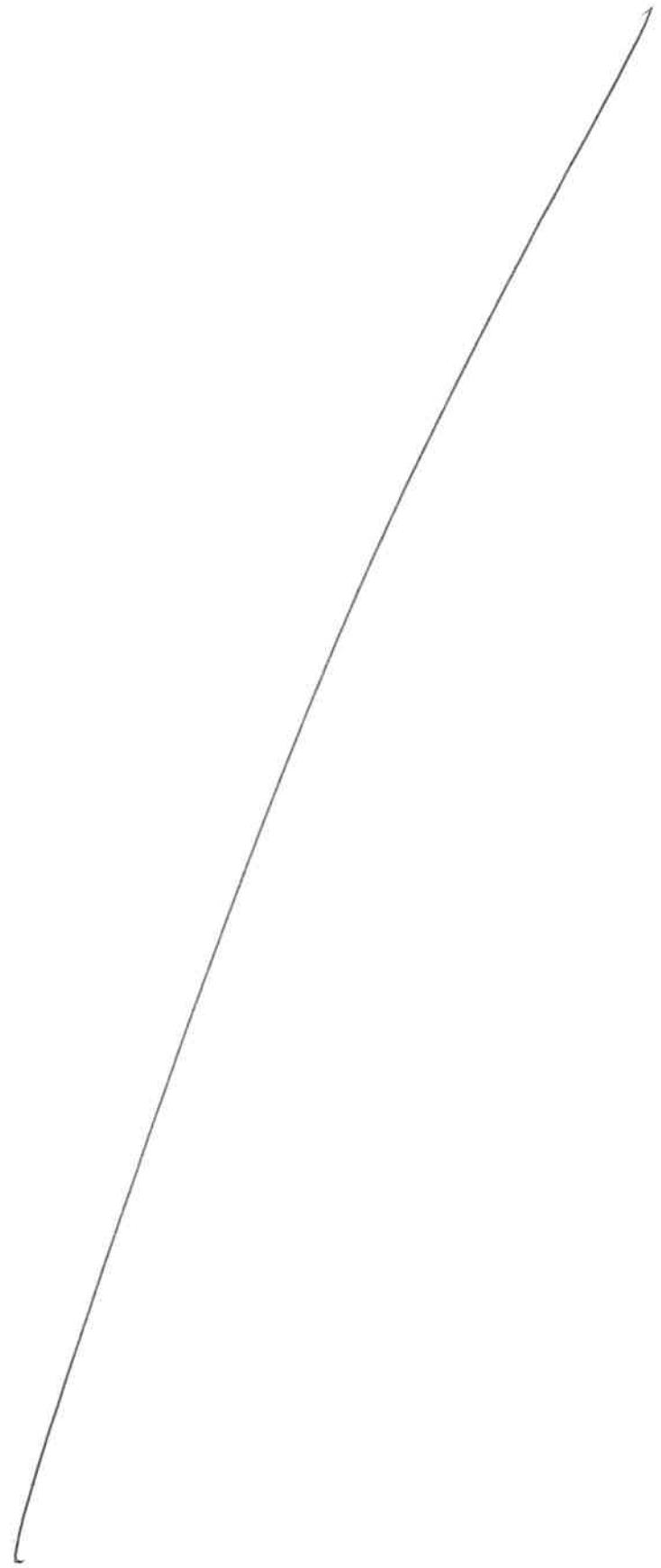
- **Peculiarità del territorio/organizzative: 25%**

- Dimensionali: valore 1/4 del 25%;
- Istituzionali: valore 1/4 del 25%;
- Sociali: valore 1/4 del 25%;
- Ambientali: valore 1/4 del 25%;

9. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare all'indennità di funzione. L'individuazione e l'attribuzione deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili all'area di appartenenza. Le indennità di funzione non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.

10. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del Responsabile del Settore della Polizia Locale, sentito il Segretario Comunale, mediante Decreto di nomina. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del settore provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. L'attribuzione della indennità di funzione è preceduta da una conferenza dei Responsabili dei Settori finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo. Il Responsabile del Settore verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.





- 11. La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata mediante i criteri di cui al comma 2, dal Nucleo di Valutazione, Sindaco, Segretario Comunale sentito il Responsabile del Settore cui i dipendenti individuati sono preposti.
- 12. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata mediante l'utilizzo del seguente modello di ripartizione:
 - a. determinazione del budget;
 - b. ripartizione del budget in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di **€ 1.500,00** (max CCNL € 4.000,00) /**€ 2.500,00** per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ per l'anno 2023 è **0,00**;
 - c. in caso di superamento del budget previsto, riassegnazione in modo proporzionale in base al punteggio ottenuto.
- 6. In caso di assenza (fatto salvo le assenze per le quali vige una specifica normativa) o impedimento superiore a 60 giorni lavorativi del titolare di Specifica Responsabilità l'indennità può essere sospesa temporaneamente sino al rientro del titolare, fatto salvo quanto espressamente previsto dalle Leggi vigenti a tutela di determinate assenze.

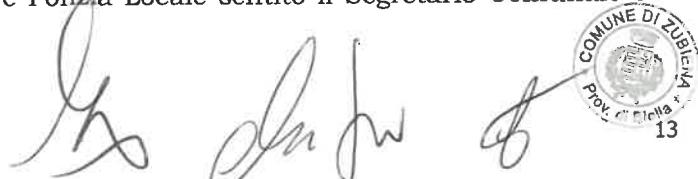
Art. 15 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

- Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 4 ore, in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera. Tale indennità è graduata entro i seguenti valori minimi e massimi (TRA 1 E 15 € GIORNALIERI): € 2,00
- Elevata esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici o biologici e contesto sociale complesso € 0,00 oppure attività di vigilanza in quartieri o zone della città con rilevanti disagi socio-economici e caratterizzata da una media dei reati superiore al resto città;
- Media esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici o biologici e contesto sociale mediamente complesso € 0,00 oppure attività di vigilanza in quartieri o zone della città con medi disagi socio-economici e caratterizzata da una media dei reati appena superiore al resto città;
- Bassa esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici o biologici e contesto sociale non complesso € 0,00 oppure attività di vigilanza in quartieri o zone della città con limitati disagi socio-economici ;

OPPURE si può distinguere sulla base delle attività di vigilanza svolte:

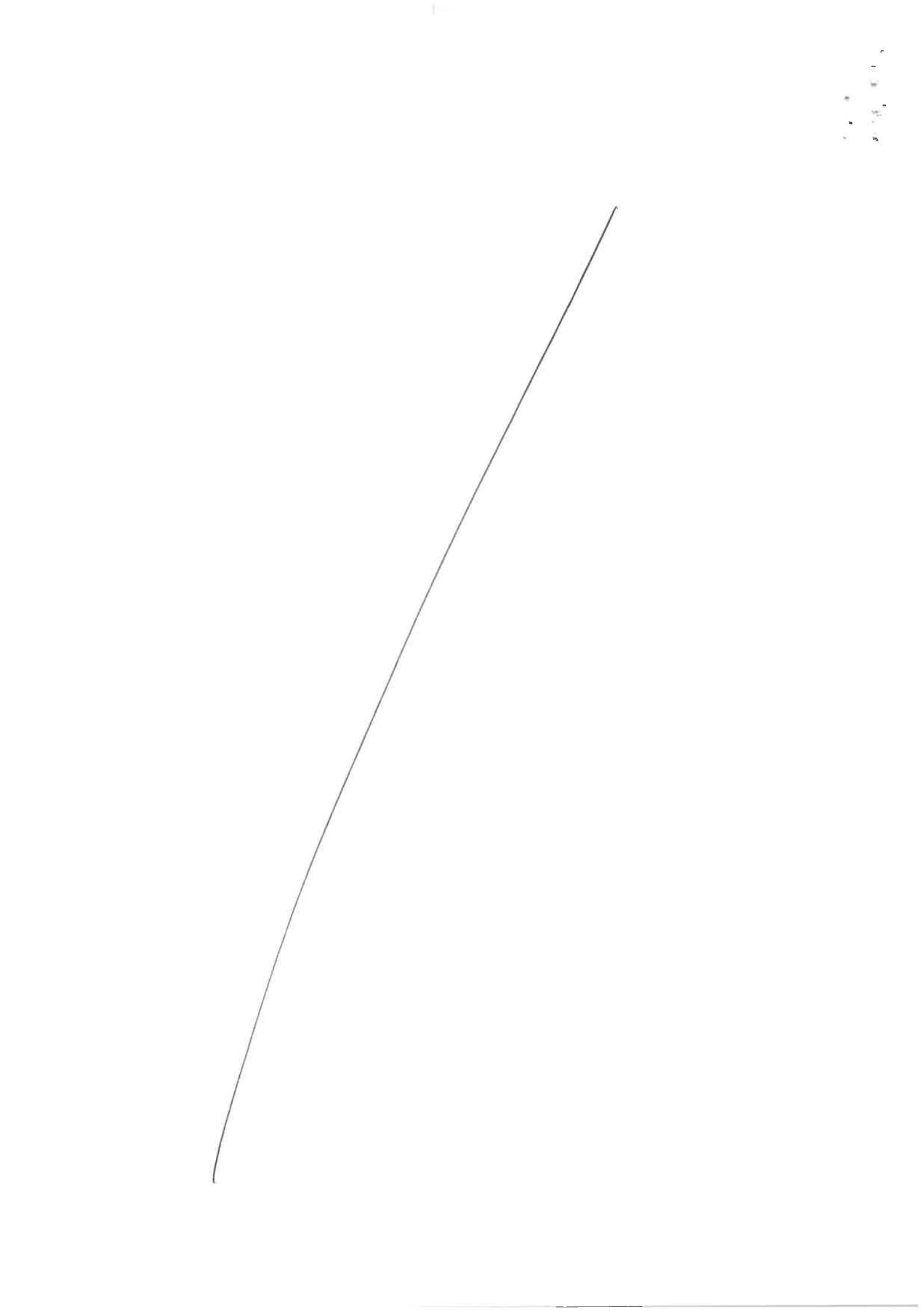
- Attività di pattugliamento in auto/moto € 0,00 ;
- Attività di pattugliamento appiedato € 2,00;
- Attività di controllo del traffico e viabilità “appiedato” in presenza di elevato traffico veicolare € 2,00 non cumulabile con l'attività di pattugliamento appiedato;

2. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Responsabile del Settore Polizia Locale sentito il Segretario Comunale e



Handwritten signatures of three officials, likely the Mayor, the Police Commissioner, and the City Clerk, positioned next to their respective seals.





- con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla Rsu e alle OO.SS.
- 3. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile del Settore.
- 4. **Per l'anno 2025 non è prevista l'indennità poiché la dotazione organica non prevede la figura, ma la stessa può essere soggetta a modifiche per il biennio**

Art. 16 - Turno

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 16.11.2022 art. 30.

Art. 17 - Reperibilità

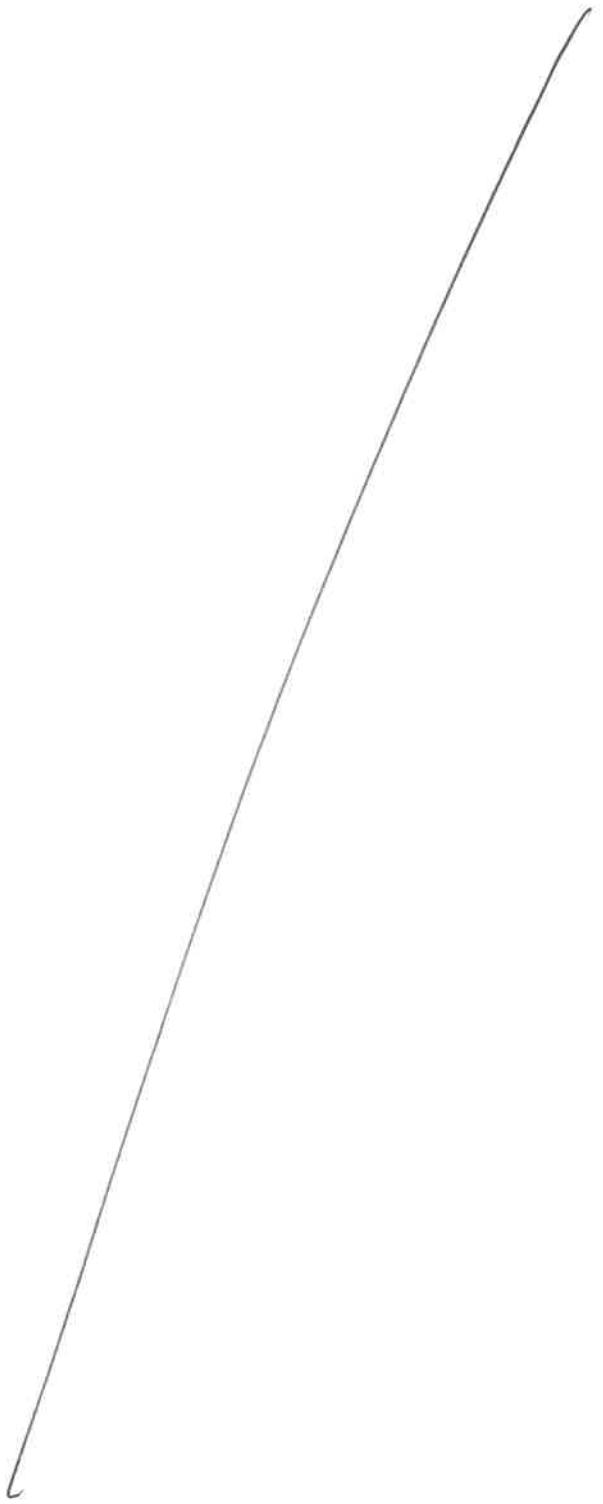
1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 21.05.2018 art. 24.

Art. 21 - Premi correlati alla performance organizzativa

1. La performance organizzativa, di cui all'art. 8 del D.lgs 150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente ad un gruppo o a una struttura, con la individuazione di uno specifico finanziamento definito o in sede di indirizzo da parte della Giunta Comunale nel caso delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 o in sede di contrattazione integrativa nel caso di altre risorse.
2. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite nella scheda dell'obiettivo contenuta all'interno del Piano Performance all'interno del P.I.A.O., definirà la quota spettante al singolo dipendente. La percentuale potrà essere rivista a consuntivo sullo stato di attuazione dello stesso. La distribuzione della performance organizzativa è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate. Il premio verrà erogato solo se l'obiettivo sarà raggiunto in sede di Relazione della Performance almeno al 60% e solamente se la performance individuale supera il 70%. Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo saranno liquidate:
 - al 100% se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 90%
 - in maniera direttamente proporzionale se la valutazione dell'obiettivo risulterà uguale o superiore al 60%.
3. Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.

Art. 22 - Premi correlati alla performance individuale

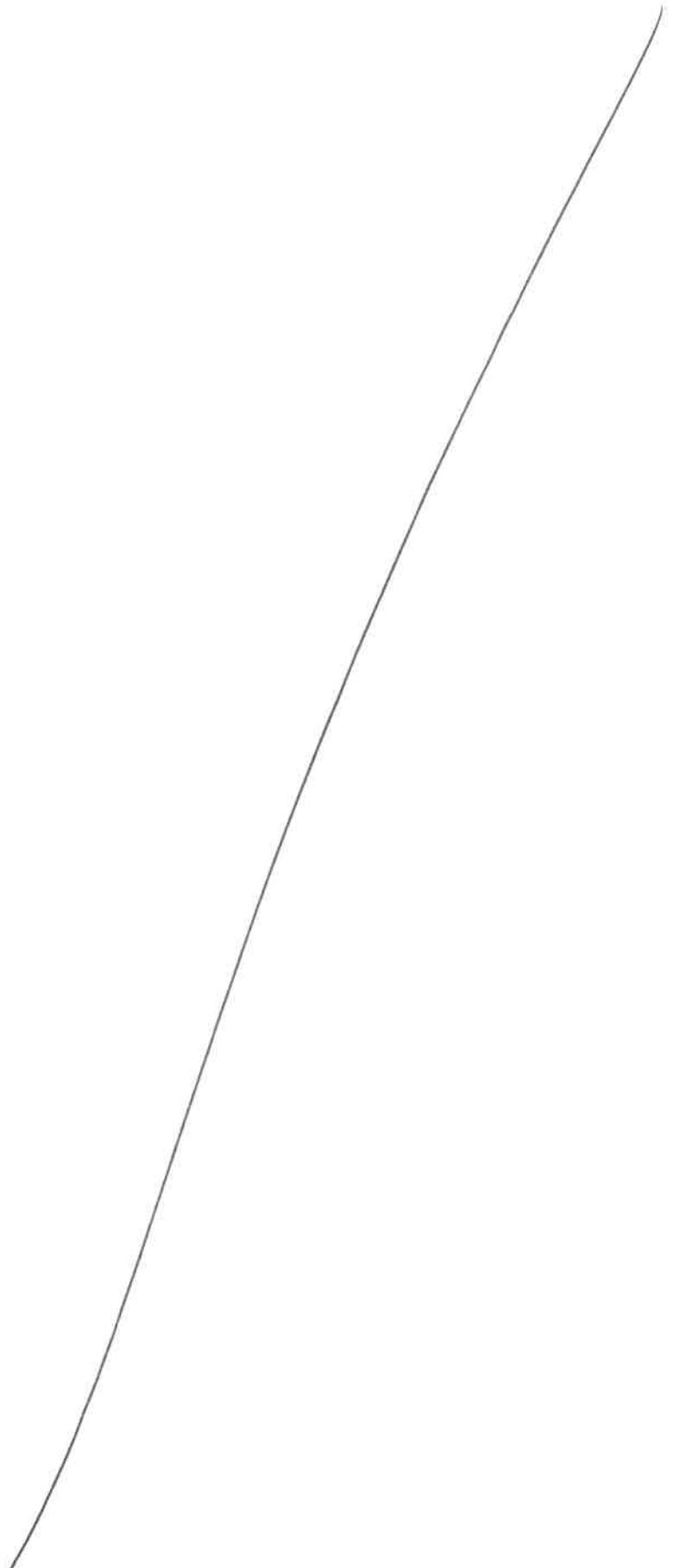
1. La performance individuale, di cui all'art. 9 del D.lgs. 150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente Responsabile del Settore, utilizzando la scheda individuale contenuta nella Metodologia di Valutazione. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento



- della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguitamento.
2. La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione risulterà almeno pari al **70%**.
 3. Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 9 mesi di durata contrattuale e almeno 6 mesi di presenza in corso dell'anno solare, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.
 4. Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla distribuzione della performance individuale, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.
 5. Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di performance individuale è corrisposta in misura proporzionale in relazione al part-time.
 6. Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.
 7. Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno solare ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto. In caso di procedimento disciplinare sospeso perché vi è un procedimento penale in corso, la valutazione della performance individuale risulta sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare.
 8. Al fine di definire la quota spettante viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di E.Q., considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno, come previsto nei commi precedenti.
 9. Il budget destinato annualmente alla performance individuale, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.
 10. Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022 la quota individuata per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale è pari al 30%. Il numero di dipendenti cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari ad almeno 2 dipendenti partecipanti al premio della performance individuale individuato tra coloro che hanno conseguito la migliore valutazione individuale. Qualora i dipendenti con valutazione individuale migliore superassero tale percentuale, si ripartirà il budget del 30% tra questi.
 11. Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:
 - Valutazioni uguali o superiori al **90%**: **100%** del budget individuale;
 - Valutazione tra il **70%** e il **89,99%**: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
 - Valutazione inferiore al **70%**: nessuna distribuzione di produttività.



COMUNE DI ZAFFERANA ETNEA
Provincia di Messina



- 12. Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori **al 90%** vengono distribuiti alle valutazioni superiori al **95% nell'Ente** nel quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nell'Ente, non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 95%, gli avanzi rappresentano economia che, se di parte variabile, confluiscono nel bilancio.
- 13. In sede di consuntivazione del fondo dell'anno, in caso di minore utilizzo di altre indennità/utilizzi, escluso le risorse di cui all'art. 80 comma 2 lett. g, le risorse risultanti aumentano la quota destinata alla performance individuale nell'anno in cui si sono prodotte.

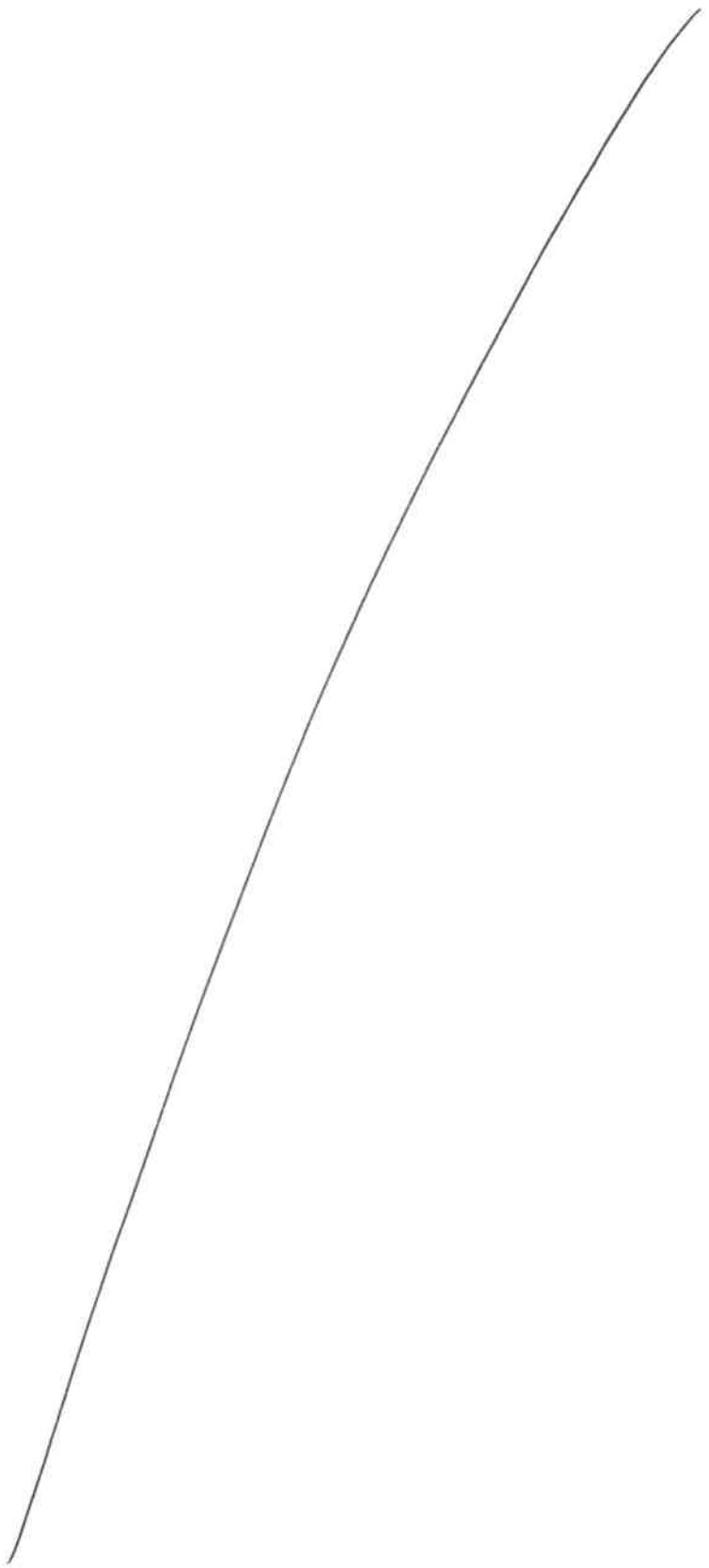
Per l'anno 2025 è previsto un premio collegato alla performance individuale di € 4.937,64;

Art. 23 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

1. Le Parti concordano che gli incentivi previsti dalle norme di Legge, sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite in apposito accordo definito in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa e sulla base dei Regolamenti Comunali in materia di compensi previsti dalla Legge. (incentivi tecnici e incentivi tributi)

La corresponsione delle risorse di cui trattasi, possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01), e perciò stesso le predette risorse debbono essere previste nella costituzione del fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2 lettera a) del CCNL del 16 novembre 2022.

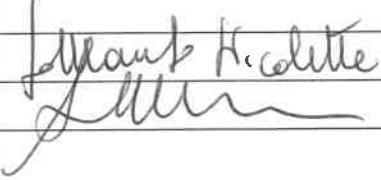
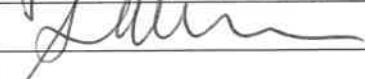




SOTTOSCRIZIONE:

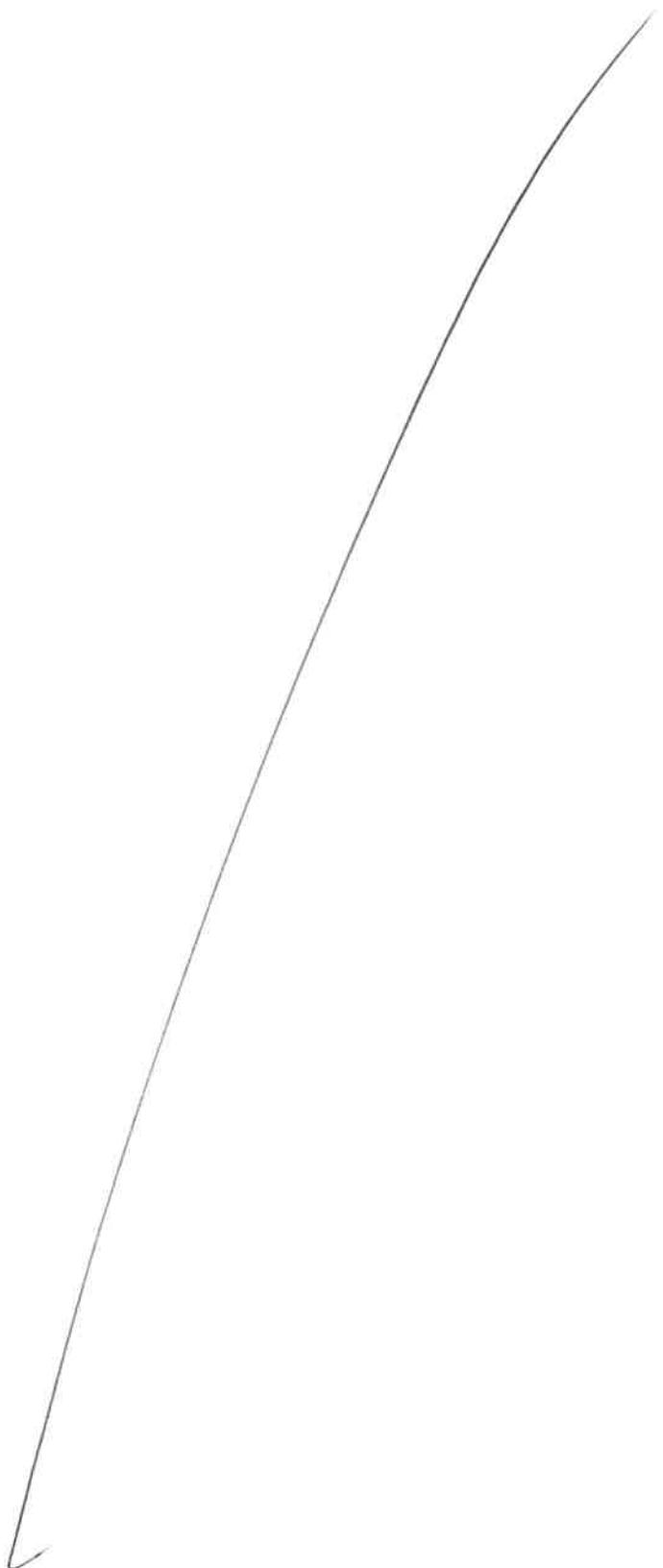
Luogo: Zubiena

Data: 05/11/2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Lo Manto Nicoletta	
2. Componente	Basso Davide	
3. Componente		

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Panella Roberto	
2. C.I.S.L.- FP	Maurizio Costa	
3.		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Bonfante Michela	



Comune di Zubiena

	Preventivo
	2025

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	12.793,46
---	------------------

Incrementi stabili soggetti al limite

Totale incrementi stabili (a)	0,00
-------------------------------	------

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	497,54
valere dal 2019	332,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	391,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.600,04

DECURTAZIONI – a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aenti carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	12.793,46
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	15.393,50



$\sigma_{\text{eff}}(t) = \frac{1}{2} \int_{-\infty}^{\infty} \delta(\omega - \omega_0) \cos(\omega t) d\omega$

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.163,06
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.163,06

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2025	126,46
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	3.126,46

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	4.289,52
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	19.683,02
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	2.791,28
--	----------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
--	------

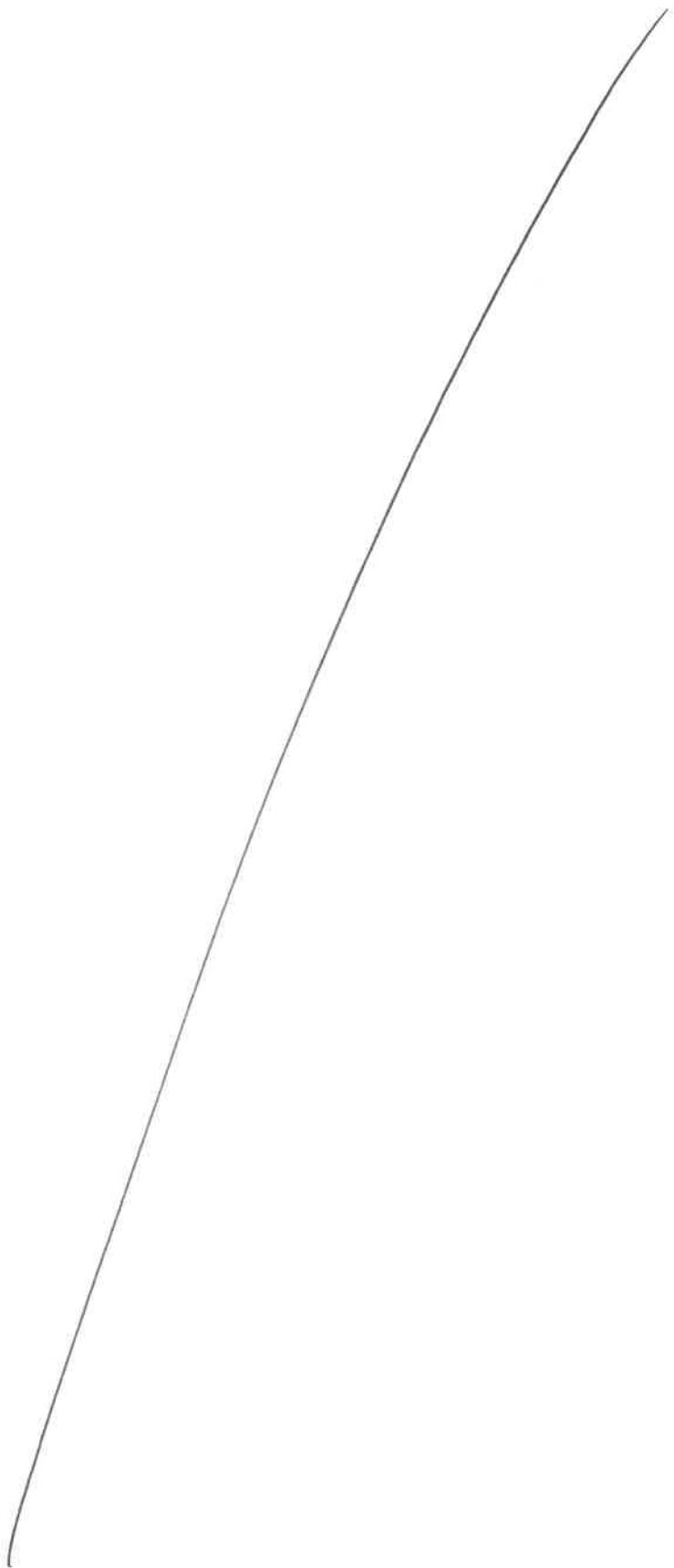
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	11.165,24
--	------------------

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	16.891,74
--	------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

A handwritten signature is present at the bottom right of the document. To its left is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI ZUBBENA" around the perimeter and "di Biella" at the bottom. In the center of the stamp is a small emblem.



TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art.

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.165,24
Indennità di Posizione e risultato PO	20.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	31.165,24

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025

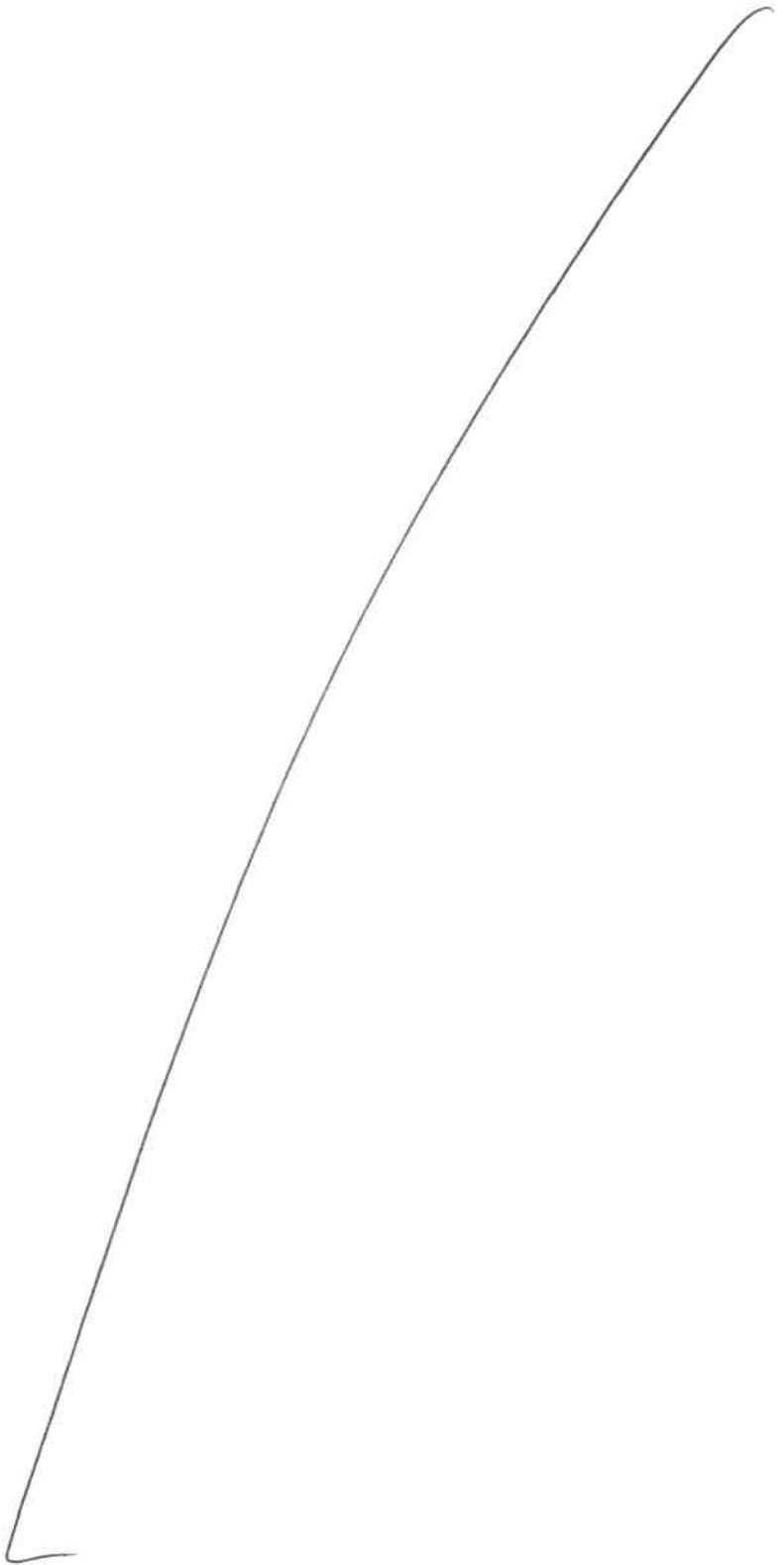
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.165,24
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	18.650,22
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	29.815,46

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	150,22
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



[Handwritten signatures]



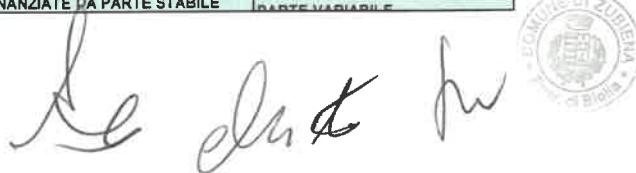
Comune di Zubiena	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	16.891,74
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	13.697,86
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	3.193,88

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	3.563,34	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.670,76	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	5.234,10	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.463,76	
Totale utilizzo progressioni	3.563,34	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.000,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	3.000,00	

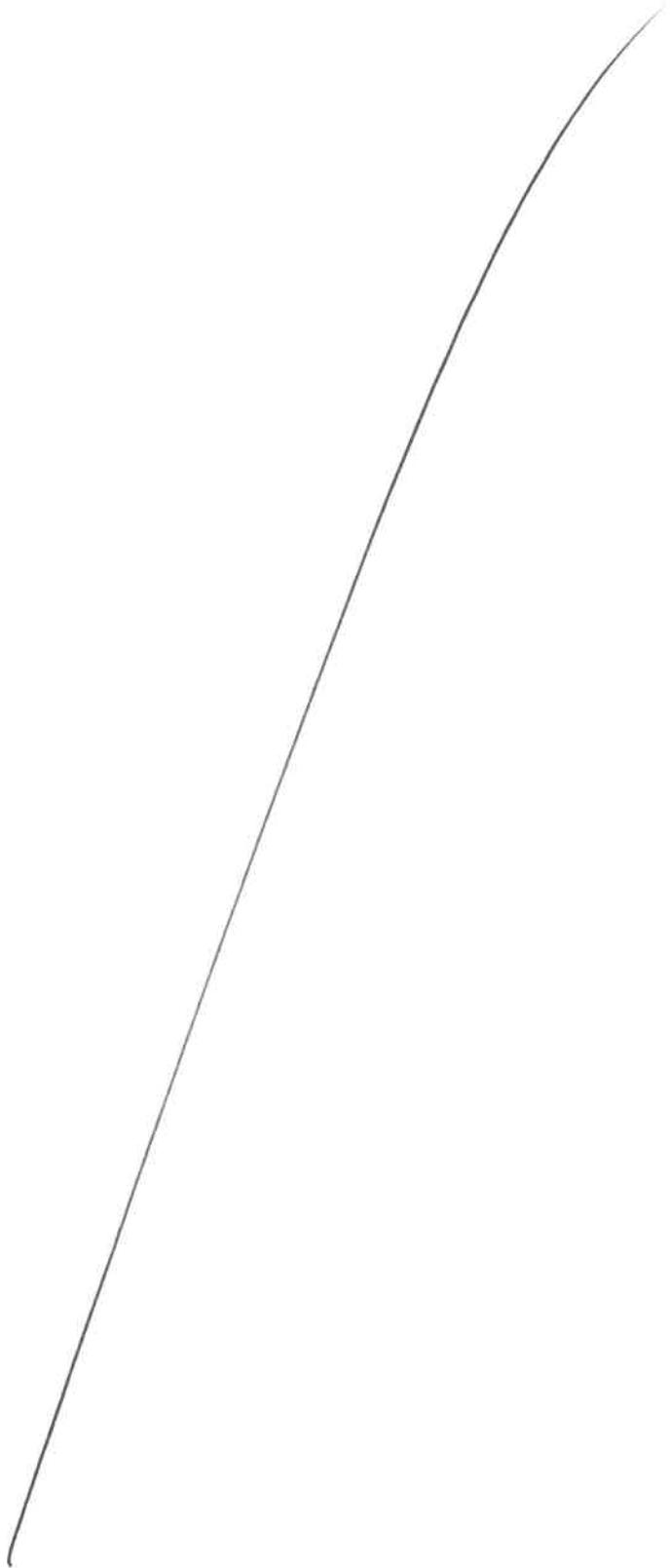
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.463,76
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	193,88
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	193,88

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	720,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	3.000,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.937,64	
Totale utilizzo altre indennità (H)	8.657,64	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE
		INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE



Le da fw





VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	16.891,74	INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA
--	------------------	--	--

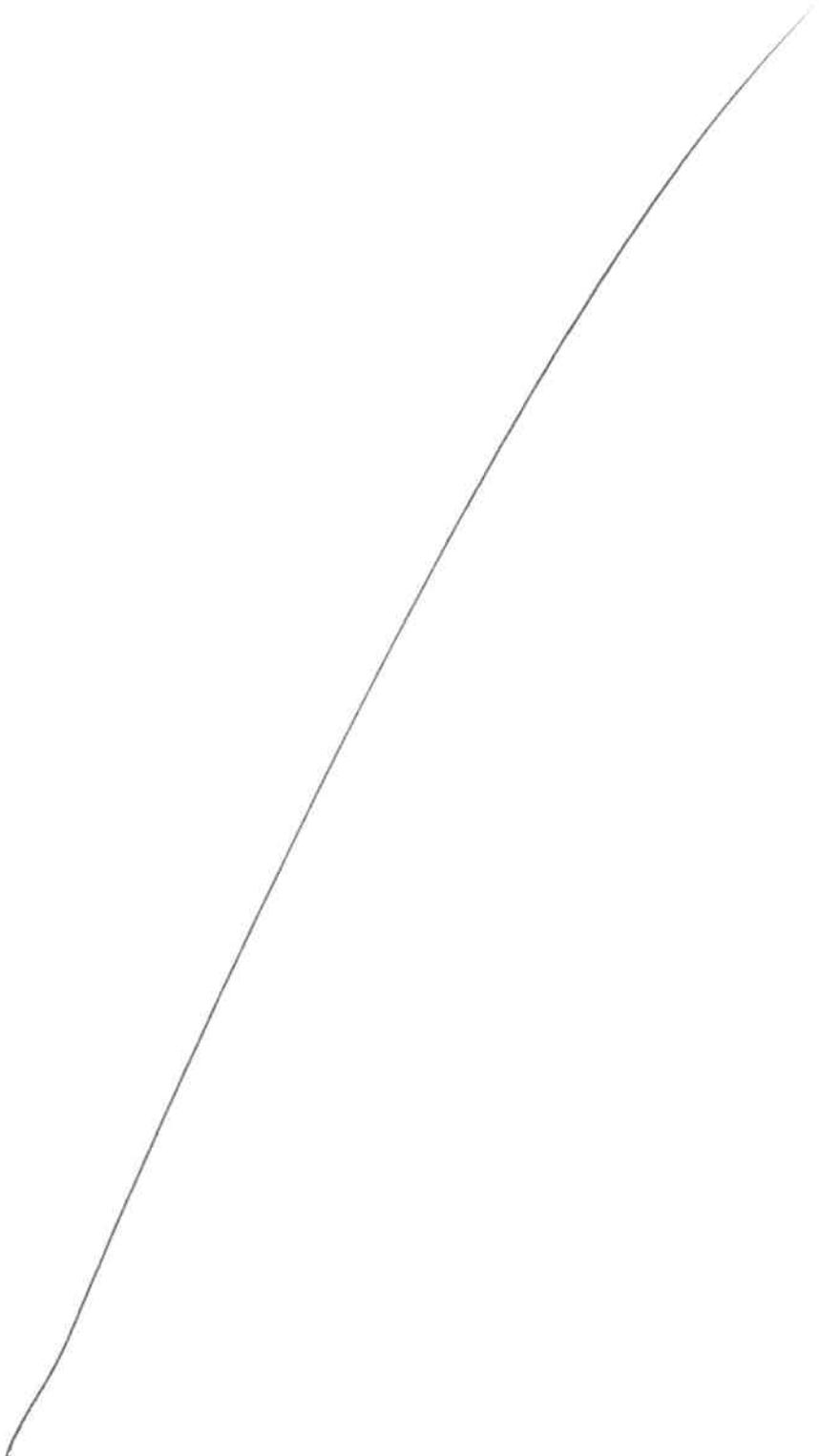
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	INSERIRE A MANO LA FORMULA = E - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G - LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA
---	-------------	--	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma	OK
---	-----------

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.





-INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE
DECURTAZIONI

ANNO 2016

FONDO STABILE 2016	12.793,46
FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite	1.163,06

Decurtazioni parte stabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	1.695,64
Decurtazioni parte variabile ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 (decurtazione operata nel 2014)	1.095,64
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili	0,00
N. Dipendenti al 31.12.2018	3,00
N. Dipendenti in servizio nell'anno	3,50

Art. 33 c. 2 DL 34/2019 - Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 (Complessiva: fondo risorse decentrate e fondo PO)	
--	--

DI SEGUITO VENGONO RIPORTATI I VALORI TEORICI DEL FONDO 2016 ADEGUATI IN CASO DI "TRAVASO" TRA FONDO STRAORDINARIO/FONDO P.O. E

TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	11.097,82	TOTALE FONDO STABILE 2016 DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE	11.097,82
--	-----------	---	-----------

TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019	67,42	TOTALE FONDO VARIABILE 2016 sottoposto al limite DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016 E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO EQ garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio	67,42
---	-------	--	-------

TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019	11.165,24	TOTALE FONDO 2016 DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL 34/2019 E incrementi TAGLIANDO FONDO STRAORDINARIO e/o EQ garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio E decurtazione TAGLIANDO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO A FAVORE DEL FONDO EQ	11.165,24
--	-----------	---	-----------

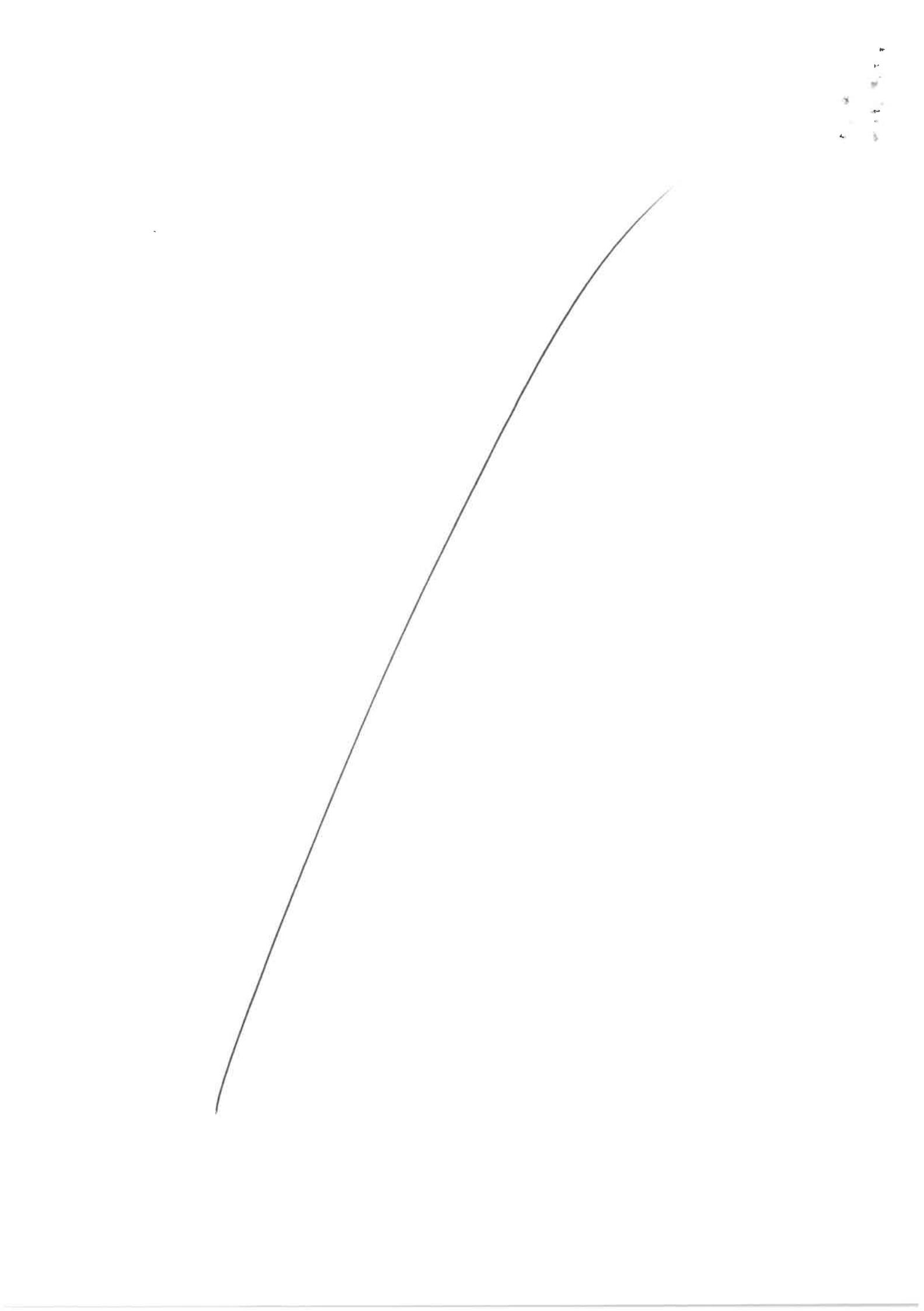
ANNO CORRENTE	
TOTALE RISORSE FISSE DELL'ANNO AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	11.097,82
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI OPERATE NEL PERIODO 2011/2014 E NEL 2016	67,42

TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE 2016	11.165,24
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA PER RISPETTO LIMITE	0,00
DECURTAZIONE DOVUTA SULLE RISORSE VARIABILI PER RISPETTO LIMITE	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	11.097,82

TOTALE VOCI VARIABILI DOPO LA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE	67,42
TOTALE RISORSE FONDO DECURTATO PER RISPETTO LIMITE E ADEGUATO AL DL	11.165,24



Handwritten signatures corresponding to the names in the table.



TOTALE FONDO DECURTATO E ADEGUATO AL DL 34/2019, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	16.891,74
TOTALE RISORSE STABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	13.697,86
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	3.193,88
dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	13.697,86
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	150,22

A handwritten signature is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "ZUBENA" at the top, "di" in the center, and "Bella" at the bottom. The signature appears to be a stylized "A", "D", and "M".



FONDO 2025



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2025
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 i	3.957,58
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 i	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 i	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 i	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 i	2.425,27
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 i	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 i	504,06
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 i	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 i	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% i	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 i	1.079,38
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 i	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 i	1.122,05
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 i	772,53
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 i	623,01
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 i	249,20
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 i	655,38
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 i	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 i	769,08
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario i	635,92
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 i	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 i	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	12.793,46 €

Incrementi stabili art. 79 c.1 e 1 bis CCNL 2022

2025

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam i
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite i
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 i
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 i
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art . 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 i
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 i NON E' STATO INSERITO L'INCREMENTO POICHE' IL FONDO PRESENTA UNA NOTEVOLA DISPONIBILITA'

Totale incrementi stabili soggetti al limite

0,00 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 i
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO i

332,80

497,54



Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b i	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato i	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 i n. 3 dipendenti al 31/12/2018	253,50
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO i B6 GRIECO VEDI ALLEGATO EXCEL	391,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 i VEDI ALLEGATO EXCEL	1.124,90
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015 i	
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento I i	
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento II i	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2.600,04 €

Decurtazioni (a detrarre)	2025
Decurtazione personale ATA i	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione - Enti con e senza Dirigenza i	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. i	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro i	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	12.793,46 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	15.393,50 €

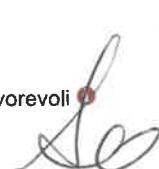
▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2025
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni i	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI i	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale i	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche i	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% i	1.163,06
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato i	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione i	
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco i	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito i	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ (TRAVASO) i LA VOCE NON VIENE INSERITA	
Totale voci variabili sottoposte al limite	1.163,06 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2025
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni i	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione i	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli i	





 Se   

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE i da verificare	2.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT i	
- Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea i	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente i	
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente i	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI i da verificare	1.000,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente i	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno corrente i MONTE SALARI 2018 ESCLUSO ARRETRATI E SEGRETARIO 123.954 - 0,22% 272,69 PROPORZIONATO IN 0,46% DIPENDENTI 126,46 E 0,54% PO 150,00	126,46
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR i	
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento variabile i	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	3.126,46 €
Totale risorse variabili	4.289,52 €
TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	19.683,02 €

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2025
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	2.791,28 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2025
Decurtazioni operate nel 2016	0,00 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2025
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	0,00 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	11.165,24 €
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	16.891,74 €

▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2025
Fondo stabile 2016 i	12.793,46
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite i	1.163,06
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 i	1.695,64
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 i	1.095,64
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 i	0,00
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 i	0,00
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 i	20.000,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 i	
Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale 2016 i	
Fondo Straordinario anno 2016 i	
Indennità di PO e risultato EQ dell'anno - COMPRESE quote di integrazione i 18500 teorico di tutte le aree + 150,22 dello 0,22 monte salari 2018	18.650,22

18.650,22

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ⓘ

Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale dell'anno ⓘ

Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – INCREMENTO Fondo trattamento accessorio in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 ⓘ

Art. 79 c.6 CCNL 2022 – DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 ⓘ

Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione EQ finanziarie con rinuncia delle capacità assunzionali e Quota integrazione EQ finanziarie Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018 ⓘ

% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ⓘ 150,22

% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ⓘ 0,00

Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ⓘ

N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ⓘ 3,00
riproporzionali mesi di lavoro

N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ⓘ 3,50
tre tempo pieno tutto anno, un tempo parziale tutto anno

Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019 11.097,82 €

Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 67,42 €

Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019 11.165,24 €

Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 11.097,82 €

Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 67,42 €

Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016 11.165,24 €

Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite 0,00 €

Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite 0,00 €

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite 11.097,82 €

Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite 67,42 €

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019 11.165,24 €

Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite 16.891,74 €

Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco 13.697,86 €

Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco 3.193,88 €

VERIFICA RISPETTO ART. 8 C. 3 DL 13/2023 FONDI PNRR – Incremento, oltre il limite del 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa. Massimo 5% del fondo stabile certificato 2016

Verifica non effettuata per mancato inserimento risorse art. 8 c. 3 DL 13/2023 €

Totale risorse stabili per l'applicazione dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 13.697,86 €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	2025
-----------------------------------	------

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.165,24 €
---	-------------

Indennità di Posizione e risultato PO	20.000,00 €
---------------------------------------	-------------

Fondo Straordinario 2016	€
--------------------------	---

Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
---	---

Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale 2016	€
--	---

Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 31.165,24 €



RISORSE DELL'ANNO**2025**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.165,24 €
---	-------------

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	18.650,22 €
---	-------------

Fondo Straordinario anno corrente	€
-----------------------------------	---

Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
--	---

Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale anno corrente	€
---	---

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	29.815,46 €
--	--------------------

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	150,22 €
--	----------

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota Integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK €
---	-------------

▼ Utilizzo del fondo**UTILIZZO FONDO PARTE STABILE****2025**

Inquadramento Ex Led i	
Progressioni economiche STORICHE i	3.563,34
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree i	
Indennità di comparto quota a carico fondo i	1.670,76
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno i	
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 i	
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa i	
Totale utilizzo risorse stabili	5.234,10 €
Total utilizzo progressioni	3.563,34 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	8.463,76 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE**2025**

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE i	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche i	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT i	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI i	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli) i	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea i	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica i	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter i DA NON INSERIRE NEL 2025	0,00
Art. 80 c. 2 lett.i) CCNL 2022 – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco i	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 i	1.000,00
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate	3.000,00 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**2025**

Turno - art. 30 CCNL 2022 i



Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) i

720,00



3 EURO PER GIORNI LAVORATI

Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) ⓘ
1800 CENTURINI E 1200 GERMANETTI

3.000,00

Indennità Centri estivi asili nido ⓘ

Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL
14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 ⓘ

Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett.
c) CCNL 2022 ⓘPremi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett.
a) CCNL 2018 ⓘPremi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c)
CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale
Art. 98 c.1 CCNL 2022 ⓘPremi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel
CCDI dell'anno ⓘ

4.937,64

Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16
C. 5 L. 111/2011 ⓘ

Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ

Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ

Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi
dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022 ⓘ**Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno** 8.657,64 €**Totale generale utilizzo** 16.891,74 €**Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo** 2025**Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo** 0,00 €**▼ Fondo straordinario****fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

2025

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ

Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ⓘ

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo €**Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio** €**Scarica documenti**

MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 15

