

Campi a cura del responsabile							Campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	MISSIONE E PROGRAMMA	TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP	N. OBIETTIVO GESTIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
											545
LO MANTO NICOLETTA		Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione		Il presente obiettivo gestionale, derivante dal piano triennale di prevenzione della corruzione (ptpc) approvato dall'ente, individua e misura le attività di prevenzione idonee a ridurre la probabilità che si verifichi il rischio di corruzione nell'ente, ed è parallelamente finalizzato alla rilevazione e al report dei dati necessari al soddisfacimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia.	LO SVOLGIMENTO DI TALE OBIETTIVO HA DURATA ANNUALE. E' PREVISTA LA STESURA DEL PTPCT E LA RELAZIONE DA CARICARE SUL PORTALE ANAC	Tutti i dipendenti	a	a	a	b	75
LO MANTO NICOLETTA		Rendicontazione Covid 19		Il presente obiettivo gestionale, mira a inserire le varie poste di rendicontazione dei contributi Covid	LO SVOLGIMENTO DI TALE OBIETTIVO HA DURATA SEMESTRALE.	Lo Manto Nicoletta - Michela Bonfante	a	m	a	b	50
LO MANTO NICOLETTA		Aggiornamento del Regolamento di comportamento		L'obiettivo mira ad aggiornare il vigente regolamento alle modifiche normative anche in relazione al PTPC	REDAZIONE DEL REGOLAMENTO GENERALE ENTRO 31/12	Michela Bonfante	a	b	a	b	25
LO MANTO NICOLETTA -CARBE' SEBASTIANO		Sportello del cittadino		Organizzare le necessarie attività, al fine di addivenire alla creazione dello sportello del cittadino per garantire i servizi on line	Gestione dello sportello a seguito della sua istituzione	Tutti i dipendenti	a	b	a	m	75

Torino 24/02/2022

Campi a cura del responsabile							Campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	MISSIONE E PROGRAMMA	TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP	N. OBIETTIVO GESTIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
											545
CARBE' SEBASTIANO		S.U.A.P.		Istruzione delle pratiche SUAP da inviare al Responsabile per la definizione finale	Gestione delle pratiche presentate allo Sportello Unico Attività Produttive	Silvia Mistretta	a	b	m	m	45
CARBE' SEBASTIANO		Gestione Patrimonio A.T.C.		L'obiettivo mira ad rendere fruibile i servizi, a mantenere i rapporti con gli assegnatari e ATC e istruzione partiche di assegnazione e di revoca	Gestione patrimonio	Carbè Sebastiano e Silvia Mistretta	a	m	a	m	150
CARBE' SEBASTIANO		Gestione Contributi per opere pubbliche		Verifica dei requisiti richieste rendicontazioni	E' PREVISTA LA VERIFICA DI TUTTI I BANDI STATALI E NON PER GLI INTERVENTI PUBBLICI	Silvia Mistretta	a	b	m	m	45
SINDACO		Controllo sicurezza del territorio tramite le apparecchiature di videosorveglianza		Il dipendente del comune dovrà controllare le aree conferimento rifiuti al fine di controllare gli eventuali abbandoni	Almeno una volta a settimana. Supporto operativo sul territorio del cantoniere comunale.	Davide Basso - Grieco Giovanni	a	m	a	b	50

Torino 24/02/2022



Campi a cura del responsabile							Campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	MISSIONE E PROGRAMMA	TITOLO OBIETTIVO OPERATIVO DA DUP	N. OBIETTIVO GESTIONALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	RISULTATO ATTESO E TEMPI DI REALIZZAZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
											545
SINDACO		Affiancamento agli L.P.U.		Il dipendente del comune affiancherà i lavoratori di pubblica utilità (CANTIERI DI LAVORO)	Almeno 4 ore settimanali di affiancamento	Grieco Giovanni	a	m	m	b	30

Torino 24/02/2022

